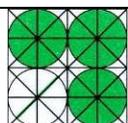

GRUPPO AMICIZIA COOPERATIVA SOCIALE a R.L.

BILANCIO SOCIALE 2023



GRUPPO AMICIZIA COOPERATIVA SOCIALE a R.L.

Sede legale: via Cesare Battisti, 4 21005 Gorla Minore (Varese) Tel: 0331-604570

gruppoamicizia@gruppoamicizia.it www.gruppoamicizia.it Cod.fisc./Part. IVA

01750640128

1

SOMMARIO

1) parte introduttiva	pag. 4
1.1 lettera del presidente agli stakeholder	pag. 5
1.2 nota metodologica	pag. 6
2) identità e storia	pag. 7
2.1 dati anagrafici	pag. 7
2.2 attività svolta	pag. 7
2.3 Storia della Cooperativa – mission e vision	pag. 8
2.4 obiettivi annuali di esercizio	pag. 9
2.5 tipologia di utenti assistiti	pag. 10
3) Governance	pag. 11
3.1 organi statutari della cooperativa	pag. 11
3.2 processi decisionali e di controllo	pag. 14
3.3 patto sociale	pag. 15
3.4 portatori di interesse (stakeholders)	pag. 16
3.5 finalità valori di riferimento	pag. 18
3.6 risorse umane	pag. 18
3.7 struttura dei compensi e delle retribuzioni	pag. 21
4) situazione finanziaria	pag. 22
4.1 ammontare e composizione delle entrate	pag. 22
4.2 valore aggiunto	pag. 23
5) responsabilità sociale dell'impresa	pag. 27

1) Parte introduttiva

Lettera del Presidente agli Stakeholder
Nota metodologica

1.1

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi,

presentiamo a tutti gli stakeholder il Bilancio Sociale 2023 della nostra Cooperativa, curato in ogni particolare, molto ricco e sicuramente interessante per coloro che vorranno approfondire la realtà della Cooperativa “Gruppo Amicizia”.

Il Bilancio al 31/12/2023 che il Consiglio presenta all’Assemblea dei Soci si chiude con una perdita di € 5.669,39.

Nel corso del 2023 è proseguito il progetto “Dopo di Noi” con la partecipazione di una decina di utenti a significare la voglia di autonomia di indipendenza e di crescita dei nostri ragazzi.

E’ stato invece ns. malgrado interrotto il progetto di “Residenzialità Assistita” in quanto, nonostante le energie profuse, non sono stati trovati utenti da inserire oltre all’unica persona presente.

La “Via dell’Amicizia”, la nostra festa annuale che si tiene nel mese di maggio ha riscontrato un discreto riscontro nella nuova versione dedicata principalmente al coinvolgimento delle Associazioni di zona con l’obiettivo di ampliare la nostra rete di collaborazione con le stesse.

Nei primi mesi del 2023 abbiamo sottoscritto la Convenzione con il Comune di Gorla Minore a seguito del Bando da noi vinto nel mese di settembre 2022.

Questo ci garantisce tranquillità per i prossimi 10 anni per la gestione esclusiva dei nostri servizi anche se ci sono alcuni aspetti penalizzanti come l’introduzione delle locazioni sugli immobili in uso.

Per questo è nostra intenzione riconsiderare i contenuti della stessa con la nuova Amministrazione Comunale che si insedierà nei prossimi mesi visto l’approssimarsi delle Elezioni.

Per il resto sono molto ottimista, si è raggiunto un buon equilibrio tra costi e ricavi, dopo le difficoltà del periodo Covid, e l’ingresso dei nuovi educatori professionalmente molto preparati, disponibili ed estremamente propositivi ha fatto sì che il livello dei nostri servizi sia ulteriormente cresciuto.

Sono finalmente riprese tutte le attività precedentemente svolte dai nostri ragazzi e sono state implementate con un corso di “Teatroterapia”.

Proprio in questi giorni è partito anche il nuovo progetto di “Orto Amico” accolto con grande entusiasmo dai nostri ragazzi del quale vi darò ampia illustrazione se verrà riconfermato nel mio ruolo anche nel prossimo triennio.

Un sincero grazie di cuore come sempre a tutti per l’opera svolta e continuate a sostenerci e a credere in noi ed ai nostri sogni.

Il Presidente
Davide Leoncini

1.2 - Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale viene redatto in base alle Linee Guida del D.M. del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e nel rispetto dell'art. 9 comma 2 del D. Lgs. 112/2017, recanti le indicazioni per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore.

Nella redazione del presente Bilancio sociale si è voluto dare continuità al lavoro svolto, comparando l'andamento della cooperativa negli anni.

Il processo di rendicontazione è stato gestito da un gruppo di lavoro, formato dall'amministrazione, dagli operatori di riferimento, con la supervisione dei membri del Consiglio di Amministrazione. Questo bilancio sociale si riferisce ai risultati dell'anno 2023 e per alcuni aspetti prende in considerazione i due anni precedenti ma solo e unicamente quando questo è ritenuto utile e necessario per evidenziare un trend che permetta di capire meglio le strategie e le politiche della Cooperativa.

Il documento, una volta redatto, viene presentato ai soci, ai volontari e alle famiglie degli utenti della cooperativa e viene messo a disposizione di chiunque ne voglia prendere visione in modo più approfondito; in particolare, viene consegnato alle istituzioni locali e alle persone fisiche che, avendone diritto, ne facciano richiesta ed è pubblicato, una volta approvato dall'assemblea dei soci, sul sito ufficiale della cooperativa: www.gruppoamicizia.it

2 – IDENTITA' E STORIA

2.1 Dati anagrafici

Gruppo Amicizia Cooperativa Sociale a R.L.

Cooperativa Sociale di tipo A.

Sede legale: Via Cesare Battisti, 4 – 21055 Gorla Minore (VA)

Mail: gruppoamicizia@gruppoamicizia.it

Sito: www.gruppoamicizia.it

C.C.I.A.A. REA n° 204589

REG. IMPRESE VA21175

Iscrizione Albo Regionale delle coop. Sociali della Lombardia: **sezione “A”** n. 547

Iscrizione Albo Nazionale delle coop. a mutualità prevalente: A120500

Iscrizione al Registro Prefettizio sezione VIII – COOP. SOC. n. 81 di Varese
sezione mista n. 198 di Varese

costituzione il 30.01.1988 atto a rogito Notaio dr. Fugazzola di Busto Arsizio decreto del 10.03.1988

Sedi operative:

centro diurno – Via C. Battisti 4 – 21055 Gorla Minore (Va)

servizio residenzialità: Via Rotondi 1 – 21055 Gorla Minore (Va)

Ambito territoriale di riferimento: Regione Lombardia Provincia di Varese, Distretto di Castellanza

In data 25 luglio 2011 la cooperativa risulta iscritta all’Unione Italiana Cooperative (UNICOOP) con numero di matricola 3327.

Dal 2022 la cooperativa è iscritta di diritto al RUNTS (Registro Unico Nazionale degli Enti del Terzo Settore)

2.2 Attività svolta

La Cooperativa Gruppo Amicizia ha avviato i seguenti servizi:

- **Centro Socio Educativo (C.S.E.) “Cardinal Ferrari”** per persone con disabilità intellettivo-relazionale medio e medio-grave - propone percorsi e progetti individualizzati miranti all’integrazione, all’acquisizione di autonomie personali, al mantenimento di abilità pregresse, allo sviluppo delle potenzialità residue. Realizza interventi educativi mirati in orario diurno presso la sede di via C. Battisti, 4 a Gorla Minore.
- **Servizio di Formazione all’Autonomia (S.F.A.)** - accompagna persone con disabilità intellettivo-relazionale lieve e medio-lieve in percorsi educativi miranti al raggiungimento di autonomie personali sempre maggiori e all’orientamento/utilizzo del territorio e dei suoi servizi. Il Servizio si svolge prevalentemente all’esterno (scuole, vie, negozi, aziende...) e ha sede presso il Centro di via C. Battisti,4 a Gorla Minore.

- **Casa Alloggio “Don Carlo Girola”** - servizio residenziale per accogliere persone con disabilità media che decidono di intraprendere percorsi d'autonomia. Il servizio ha sede in via Rotondi,1 a Gorla Minore. Nel mese di aprile 2022 è ripartito il tanto atteso progetto “dopo di noi” finanziato dalla regione Lombardia che vede la partecipazione di 10 utenti (contrariamente ai 4 del progetto precedente), segno della voglia di autonomia, indipendenza e crescita dei ragazzi, soprattutto in quelli più giovani. Con molto rammarico l'attività della “residenzialità assistita”, iniziata nel settembre 2022, è stata interrotta a luglio del 2023 in quanto vedeva la partecipazione di un utente soltanto. Purtroppo nel corso di questi mesi non ci sono state altre richieste di ingresso e i costi di gestione non consentivano il proseguimento di tale iniziativa.

2.3 Storia della Cooperativa – Mission e vision

L'iniziativa nasce negli anni ottanta grazie all'interessamento di alcuni volontari e genitori di persone disabili nonché dell'allora parroco di Gorla Minore, don Carlo Girola. Si partì dalla constatazione di un reale bisogno di intervento in un settore della disabilità, a cui gli Enti Pubblici non erano in grado di far fronte pienamente, e si cercarono soluzioni e modalità per affrontare le problematiche delle persone disabili adulte che, terminato il periodo dell'obbligo scolastico, pur avendo acquisito un discreto grado di autonomia e pur mostrando di saper usare le loro capacità residue, non avevano la concreta possibilità di uscire dal circuito assistenziale per inserirsi in un ambito lavorativo. La prima risposta fu il predisporre una serie di attività di tipo prevalentemente ricreativo che si svolgevano presso l'oratorio, ma ben presto ci si rese conto che era indispensabile fare un salto di qualità che consentisse di dare risposte più puntuali e organiche alle diverse esigenze dei giovani disabili e delle loro famiglie.

Così il **30 gennaio 1988** si è costituita la Cooperativa Gruppo Amicizia che opera a favore di persone con limitazioni psicofisiche non gravi e che, pur non potendo essere idoneamente collocati in ambiti lavorativi, possiedono discrete capacità relazionali e di comunicazione.

Nella convinzione che l'inclusione delle persone disabili sia un'opera quotidiana di sensibilizzazione, ricerca, formazione, individuazione di opportunità e collaborazione con i servizi e le diverse istituzioni, la Cooperativa Gruppo Amicizia ha predisposto un Progetto Educativo, con la finalità generale di sviluppare l'autonomia personale e sociale dei disabili che la frequentano, per favorirne l'integrazione nel tessuto sociale.

Si sono declinati gli obiettivi per raggiungere e far acquisire le abilità sociali indispensabili per l'inclusione nella vita della comunità. Sia a livello progettuale sia in fase di attuazione si è evidenziato che, per ottenere un reale successo, è necessario che le persone siano in possesso di un ampio ventaglio di abilità operative e comunicative ed abbiano raggiunto un buon livello di autonomia personale e sociale, che permetta loro di diminuire gradualmente la dipendenza dal servizio (utilizzando progressivamente in modo autonomo le risorse presenti sul territorio) e dall'ambito familiare (all'interno del quale essi assumono un "proprio ruolo").

È quindi risultata chiara la necessità di insegnare tutte quelle abilità che le persone disabili dovrebbero comunque possedere per rispondere positivamente alle richieste degli ambienti comunitari in cui vivono e che rappresentano la quotidianità di ogni persona adulta.

Sono previste diverse uscite nei vari ambienti (territorio, parco, piscina, palestra, banca, posta, farmacia, negozi, bar, ristorante, scuola, oratorio...) per verificare se le capacità apprese vengono utilizzate realmente.

Anche i genitori sono incoraggiati a condividere il Progetto Educativo, a partecipare e a collaborare alle attività, per potersi rendere conto delle abilità acquisite e per poterne poi favorire l'uso nella vita in famiglia. ,,,,,

Grande importanza riveste dunque la collocazione della Cooperativa all'interno del territorio: le attività svolte con gli educatori del Centro non esauriscono certo i bisogni dell'utente, perciò è necessario istituire e mantenere stretti rapporti con la comunità.

Grazie all'apertura del servizio al territorio, è possibile sensibilizzare la comunità al problema della disabilità, dare agli ospiti l'opportunità di trovare punti di riferimento esterni al Centro, far conoscere i fini della Cooperativa, la sua progettualità e l'esperienza attuata.

In quest'ottica si è pensato alla collaborazione con scuole, oratori, luoghi di aggregazione ed altre agenzie educative come spazi privilegiati per permettere un approccio guidato.

A ciò si è unita la partecipazione ad iniziative presenti sul territorio, anche di carattere sportivo e la promozione di eventi di carattere pubblico, come spettacoli teatrali e musicali, mostre, esposizione di elaborati, feste... Inoltre, ogni anno, si organizza la **Via dell'Amicizia**, con un tema sempre diverso. Lo scorso anno è stata ripensata più in piccolo, dando spazio ad altre associazioni e cooperative che si occupano come noi di disabilità. E' stata una bella occasione di incontro e scambio per evitare l'isolamento, favorire l'incontro, valorizzare le abilità e le competenze acquisite, nel riconoscimento reciproco della propria originalità e diversità.

Grande importanza hanno sempre rivestito i volontari all'interno della Cooperativa e, dal 2006, essi sono organizzati in un'Associazione riconosciuta dalla Regione Lombardia (Associazione "Il Seme dell'Amicizia") e coordinati da un loro Presidente.

La Regione Lombardia ha emanato nel 2008 gli standard normativi riguardanti la gestione dei servizi SFA e CSE. Dopo un'attenta valutazione di questi standard e della tipologia degli utenti, che già usufruivano dei servizi della Cooperativa, si è deciso di attivare ambedue i servizi. L'inserimento nello SFA è stato riservato a persone che rientrassero nei parametri di età (18-35 anni) e avessero maggiori potenzialità di crescita in ambito di autonomia sociale e personale. Nel corso del 2023, nel rispetto di queste normative tre utenti del servizio SFA sono passati al CSE per il superamento di tutti i moduli previsti e per aver superato l'età. L'ammissione al CSE è riservata invece agli utenti che necessitano di una maggiore tutela a livello personale e di percorsi mirati alla salvaguardia e al potenziamento delle abilità residue.

Nel 2004 viene assegnata alla Cooperativa una nuova struttura dove predisporre e gestire una Comunità Alloggio: si è subito approfittato di questa opportunità per organizzare esperienze di avvio all'autonomia e all'autodeterminazione, attraverso specifici progetti.

Dal 2022 è ripreso il progetto del "dopo di noi". Fortunatamente abbiamo avuto una grande risposta da parte dei nostri utenti e quindi un bel gruppo di 10 persone ha partecipato a tale progetto

2.4 Obiettivi annuali di esercizio

L'anno 2023 il servizio SFA e il servizio CSE hanno potuto svolgere le loro attività:

- Attività dei laboratori, puntano alla formazione globale degli ospiti, allo sviluppo di autonomia personale e sociale e all'acquisizione di tecniche specifiche. Importantissima è stata la collaborazione con diverse aziende del territorio che ci hanno commissionato i loro doni natalizi
- Attività culturale, è finalizzata e specifica per ogni utente, secondo i rispettivi interessi e potenzialità, volta a consolidare alcune abilità di base e offrire l'opportunità di affrontare la

realtà con spirito critico. Con i nuovi educatori abbiamo dato maggior importanza ad alcune attività culturali che vanno dall'esercizio nell'uso del denaro, alla soluzione di piccoli problemi, all'uso della scrittura, alle brevi uscite sul territorio

- Attività di utilità quotidiana, che aiutano l'acquisizione di abilità utili a svolgere quelle azioni che ogni persona adulta affronta nella quotidianità. (sanificazione dei tavoli, delle sedie, delle mani, del proprio posto prima e dopo i pasti....)
- Educazione motoria, ripresa presso la palestra comunale di Gorla Minore. Dopo la dichiarata inagibilità della stessa, da dicembre 2023 abbiamo iniziato una collaborazione con l'associazione "Il Mago" che ci ha messo a disposizione gratuitamente l'uso della palestra di Gorla Maggiore e gli istruttori
- Dopo di noi, destinato all'ottenimento di una vita più autonoma, ad aprile 2022 abbiamo potuto riprendere questo progetto con notevoli benefici per coloro che lo frequentano e anche per le loro famiglie.
- Musica, con la formula dell'alternanza fra i due servizi CSE e SFA.
- Nuoto: nel primo semestre dell'anno abbiamo utilizzato la piscina di Sobiate Olona; a settembre abbiamo ripreso tale attività presso la piscina di Gorla Minore, con la collaborazione di istruttori ad -hoc a disposizione dei nostri utenti

Una nota importante deve essere fatta per la ripresa dei tirocini socializzanti; ad aprile del 2023 sono ripartiti; alcuni dei nostri ragazzi hanno cominciato nuovi percorsi e nuove esperienze presso alcuni esercizi commerciali di Gorla Minore.

2.5 Tipologia di utenti assistiti

Come già detto gli utenti sono persone con disabilità fisica psichica e sensoriale, i dati per gli anni 2021, 2022 e 2023 sono riassunti nella tabella che segue:

Anno	Aree di intervento	Servizio CSE	Servizio SFA	Servizio tempo libero
2021	Disabilità fisica, psichica e sensoriale	18	10	28
2022	Disabilità fisica, psichica e sensoriale	18	10	28
2023	Disabilità fisica, psichica e sensoriale	21	6	27

3 – GOVERNANCE

3.1 Organi statutari della Cooperativa

L'assemblea dei soci

I soci si riuniscono in assemblee ordinarie e straordinarie (così come previsto dallo Statuto all'art. 23) e si esprimono per l'approvazione del bilancio di esercizio, dell'eventuale bilancio preventivo, della ripartizione del ristorno e della distribuzione degli utili, della nomina delle cariche sociali, le modificazioni dello Statuto. L'assemblea si riunisce almeno una volta l'anno entro i 120 giorni o, eccezionalmente e per speciali motivi, entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale (art. 23)

Composizione della base sociale

Nella tabella sotto riportata è indicata la tipologia e il numero dei soci che compongono la base sociale della cooperativa al 31.12.2023:

Tipologie soci	Maschi	Femmine	Persone giuridiche	Totale
Lavoratori	1	4		5
Fruitori	5	9		14
Volontari	4	13		17
Persone giuridiche			1	1
Totale	10	25	1	37

Età anagrafica dei soci	18-35	36-50	51-65	Oltre 65
Lavoratori		1	4	
Volontari		3	7	7

Anzianità di coinvolgimento sociale

Anni di anzianità come socio	0-1	2-4	5-10	Oltre 10
Soci lavoratori		1		4
Soci volontari	1		9	7

Evoluzione della base sociale	
Domande di ammissione ricevute ed esaminate	1
Domande di ammissione accolte	1

Assemblee e decisioni presentate ai Soci nell'esercizio

Data 1° convocazione assemblea ordinaria: 24.04.2023

Data 2° convocazione assemblea ordinaria: 27.04.2023

Numero di assemblee svoltesi nel corso del 2023	1
Numero di soci partecipanti alla assemblea annuale di approvazione del bilancio	n. 22 soci in proprio di cui n. 4 soci lavoratori = 50% n. 10 soci fruitori = 71% n. 8 soci volontari = 47% n. 3 soci per delega = 1%
Temi trattati dalle assemblee con coinvolgimento dei soci	Approvazione bilancio consuntivo e nota integrativa al 31.12.2023; Bilancio sociale 2023.

Gli aventi diritto al voto erano in totale 37.

Nel periodo oggetto di rendicontazione si è svolta solo una assemblea generale dei soci

Consiglio di amministrazione

Il consiglio di amministrazione è composto da un minimo di tre a un massimo di sette membri eletti dall'assemblea dei soci.

Limiti di mandato

Gli Amministratori durano in carica al massimo tre esercizi. Il consiglio elegge al suo interno il Presidente. In particolare il Consiglio di Amministrazione in carica è decaduto il 31.12.2023.

Obblighi di mandato

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo richiedano un terzo degli amministratori.

Compensi corrisposti agli organi amministrativi

Non sono previsti compensi agli amministratori, alle persone che ricoprono cariche istituzionali, ai componenti degli organismi di controllo.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Al 31/12/2023 è composto dai seguenti amministratori:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Data prima nomina</i>	<i>In carica dal</i>	<i>Socio dal</i>	<i>Residente a</i>
LEONCINI DAVIDE	Presidente	16.10.2020	30.04.2021 al 31.12.2023	26.01.2018	Marnate
CATTANEO ALESSANDRA	Vice Presidente	16.10.2020	30.04.2021 al 31.12.2023	27.09.2001	Gorla Minore
TOGNONI AGOSTINO	Consigliere	24.04.2018	30.04.2021 al 31.12.2023	24.11.1988	Gorla Minore
MARANGONI FRANCO	consigliere	28.04.2000	30.04.2021 al 31.12.2023	27.01.2000	Gorla Minore
PISANI LAURA	consigliere	05.03.2021	30.04.2021 al 31.12.2023	27.01.2020	Gorla Minore

Particolari deleghe conferite agli amministratori

Il consiglio di amministrazione ha nominato il Presidente e il Vice Presidente e ha conferito loro i poteri di firma per la gestione ordinaria secondo i poteri previsti dallo statuto. Ai sensi dell'art. 3 della legge 136/2010 gli stessi sono delegati sui conti bancari della società.

Nel corso dell'anno 2023 si sono tenute n. 12 sedute del Consiglio di Amministrazione; di seguito riportiamo i principali argomenti trattati:

- Relazione sui dati di bilancio 2022
- Approvazione del Bilancio dell'anno 2022
- Andamento della gestione generale
- Andamento della gestione della casa alloggio
- Ripresa delle attività e del dopo di noi
- Ricerca nuovi educatori e organigramma
- Sottoscrizione convenzione e rapporti con il comune di Gorla Minore
- Valutazioni sulle rette di frequenza

Partecipazione alle sedute degli Amministratori in carica

Leoncini Davide	Presidente	socio volontario	12/12
Marangoni Franco	Consigliere	socio volontario	12/12
Cattaneo Alessandra	Vice Presidente	socio volontario	12/12
Tognoni Agostino	Consigliere	socio volontario	12/12
Pisani Laura	Consigliere	socio volontario	12/12

Presidente

Il Presidente assume la funzione di rappresentanza, la firma sociale e tutti i poteri di ordinaria amministrazione. Il presidente attuale, Sig Leoncini Davide, assume per la prima volta la carica a partire da ottobre 2020.

Vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D.Lgs 2 agosto 2002, n. 220

La cooperativa ha sostenuto la revisione annuale secondo il D.M. 12 aprile 2007 del Ministero dello Sviluppo Economico per il biennio 2023/-2024 conclusa in data 20.02.2024 riportando:

ESITO FAVOREVOLE

e l'attribuzione di

COOPERATIVA A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO

L'esito è stato comunicato ai soci in occasione dell'assemblea dei soci in data 22 aprile 2024.

3.2 Processi decisionali e di controllo

La gestione operativa e le responsabilità sono definite in funzione delle necessità operative dei diversi servizi e possono variare nel tempo.

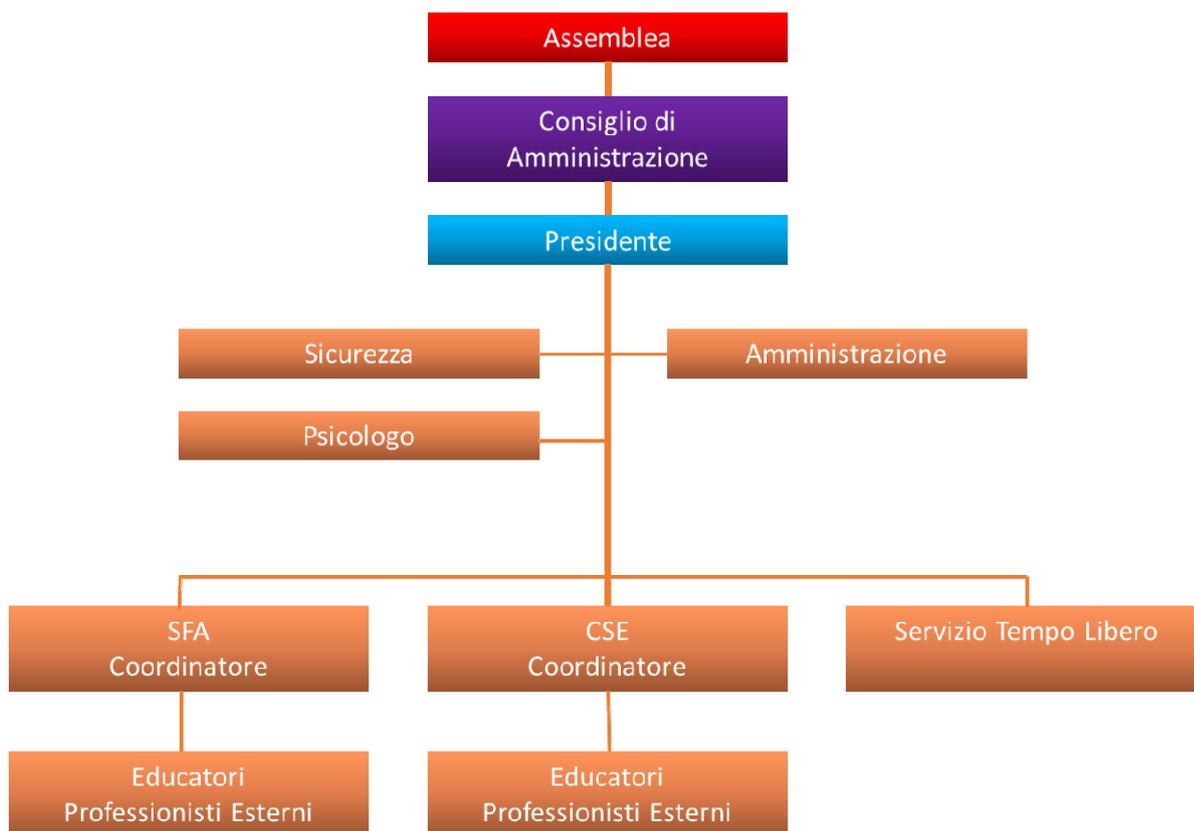
Il Presidente esercita la funzione di rappresentante legale della Cooperativa e al tempo stesso ne è il responsabile operativo. I processi decisionali relativi alla gestione sono la stesura del bilancio di previsione e del controllo di gestione dei risultati raggiunti progressivamente nel corso dell'anno. Il bilancio consuntivo è fatto secondo legge e sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci.

L'organigramma complessivo della cooperativa è quello sotto riportato.

La gestione operativa dei singoli servizi è fortemente influenzata dalla tipicità degli utenti e dei servizi svolti che richiedono una collegialità e una forte collaborazione tra gli operatori (riunioni d'equipe) e rapporti molto stretti tra gli operatori stessi, i servizi inviati e le famiglie.

Più avanti verranno illustrati in dettaglio le modalità operative, le responsabilità e i processi decisionali e di controllo per i diversi servizi erogati dalla Cooperativa.

Organigramma gerarchico riscorse interne



PARTECIPAZIONE E VITA ASSOCIATIVA

3.3 Patto sociale

Articolo 3 dello Statuto – scopo sociale

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso un'attività di gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 della legge 8 novembre 1991 n. 381

Articolo 3 dello Statuto – scopo mutualistico

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico e svolge la propria attività mutualistica in funzione dell'oggetto sociale più avanti indicato.

Articolo 4 dello Statuto – Oggetto sociale

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-assistenziali e/o educative:

- la gestione di servizi di assistenza a persone che si trovano in difficoltà per limitazioni psichiche e sensoriali;
- la promozione e la gestione dei corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché alla formazione cooperativistica, anche con il contributo CEE, di enti pubblici e privati in genere e/o di singoli;
- l’attuazione di servizi di animazione e di assistenza nelle forme e nei modi ritenuti utili od opportuni al raggiungimento dello scopo sociale;
- la gestione di centri socio-educativi e di formazione, di comunità alloggio, di centri di riabilitazione e cura per disabili e soggetti svantaggiati.

La Cooperativa può partecipare a gare d’appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività sopra indicate.

In particolare, per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa “GRUPPO AMICIZIA Cooperativa Sociale a Responsabilità limitata” può integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella dell’Associazione “IL SEME DELL’AMICIZIA”.

3.4 – Portatori di interesse (stakeholder).

Gli stakeholders sono coloro che interagiscono con la nostra cooperativa e possono avere la capacità di influenzare le strategie gestionali e i processi decisionali, perché sono appunto “portatori di interesse”, interessati al buon funzionamento e al loro coinvolgimento diretto

Portatori d’interesse interni

Gli stakeholders interni sono direttamente coinvolti nella gestione e hanno la capacità di controllare le politiche e le strategie di governo della cooperativa. Essi sono:

- assemblea dei soci
- Presidente / Consiglio di Amministrazione
- Soci lavoratori
- Clienti non soci
- Committenti di enti pubblici
- Volontari
- Volontari non soci

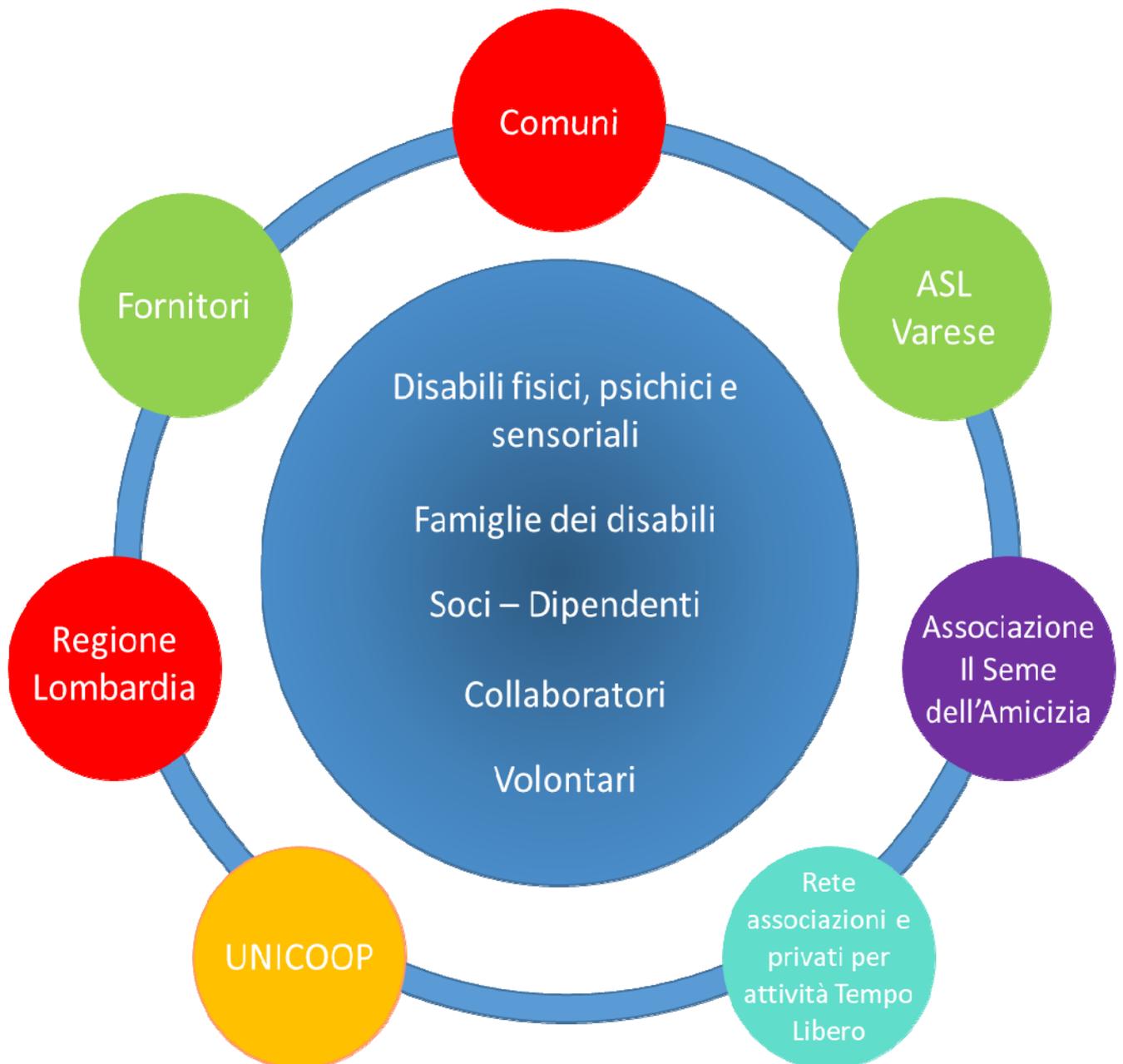
Portatori d’interesse esterni

Gli stakeholders esterni sono capaci di influenzare e orientare l’azione della cooperativa e di esercitare una buona influenza sulle politiche di sviluppo di servizi innovativi. Essi sono:

Liberi finanziatori (donatori privati)

Fornitori di beni e servizi (esperti esterni per le varie attività, fornitori del punto vendita, controllo e responsabile della sicurezza.....)
Enti pubblici di controllo (A.S.S.T dell'Insubria)
Territorio della comunità locale
Enti di formazione e istruzione e università (partecipazione di tirocinanti)
Sostenitori (assoc. Il Seme dell'amicizia, Pro Loco)

3.5 MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



MISSION: PERSONE, OBIETTIVI, ATTIVITA'

3.5 - Finalità, valori di riferimento e politiche della Cooperativa

Regime mutualistico

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico e svolge la propria attività mutualistica in funzione dell'oggetto sociale più avanti indicato.

La Cooperativa si propone di costituire lo strumento operativo per la realizzazione, in concreto, delle iniziative di solidarietà sociale auspiccate e sostenute da un ampio settore di persone, enti ed istituzioni che intendono promuovere e sostenere le opere di assistenza e, per quanto possibile, di recupero di persone svantaggiate a causa di handicap fisici o mentali.

Perciò stesso la Cooperativa intende cooperare strettamente con i promotori di tali iniziative che, costituendosi in apposita Associazione, denominata "Il Seme dell'Amicizia" concorrono ai comuni fini anzidetti.

In funzione di tutto quanto sopra, la Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso un'attività di gestione di servizi socio-assistenziali realizzati con le prestazioni di lavoro in forma associata dei propri soci ed orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alle persone che, per difficoltà o menomazioni psichiche e/o fisiche derivanti da stati patologici o dall'età, siano bisognevoli di assistenza nel compimento degli atti inerenti la vita quotidiana od anche soltanto di sorveglianza e custodia.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, del volontariato, degli stessi fruitori dei servizi e degli enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

In tal modo la Cooperativa intende realizzare la mutualità interna fra i propri soci e la mutualità esterna nei confronti delle persone portatrici degli stati clinici di cui sopra e dei loro familiari, realizzando forme di assistenza socio-assistenziale, in un settore in cui sono sempre più importanti i supporti socio assistenziali.

3.6 - RISORSE UMANE

La cooperativa ha assunto personale in rapporto di dipendenza a tempo indeterminato o determinato per esigenze tecnico-organizzative.

Il contratto collettivo di lavoro applicato è quello Nazionale delle Cooperative Sociali.

Non sono attualmente applicati ulteriori accordi territoriali e aziendali.

ATTIVITA' SVOLTE DAI SOCI LAVORATORI

Professionalità coinvolte

Educatori professionali che operano con le seguenti funzioni:

verso gli utenti:

- organizzazione degli orari e le modalità per usufruire dei servizi che la cooperativa mette a disposizione degli utenti
- organizzazione dei laboratori per lo svolgimento delle varie attività
- organizzazione dell'archivio documentale relativo a ciascun utente
- coordinamento dei Progetti Educativi Individualizzati predisposti per ogni singolo Utente
- sorveglianza dello stato di salute dell'utente,

gestione operativa:

- organizzazione delle attività di servizio
- gestione delle attività
- predisposizione della corretta gestione igienica degli ambienti

gestione informazioni:

- predisposizione delle relazioni per ogni utente
- predisposizione degli incontri con le famiglie e i tutori

responsabilità:

- il responsabile del servizio assicura la sicurezza della clientela e del personale affidato al servizio.

Ruoli socio-educativi

In questi ruoli sono compresi EDUCATORI in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione o titolo post-diploma di educatore professionale. In alternativa, devono avere almeno cinque anni di esperienza nell'attività educativa. Sono dedicati ai servizi CSE e SFA.

Ruoli assistenziali

In questi ruoli sono compresi:

OPERATORI SOCIO SANITARI in possesso di qualifica di O.S.S.; per alcuni mesi ci si è avvalsi di una persona assunta con tale qualifica per lo svolgimento del progetto "dopo di noi". Da ottobre si è ricorsi alla collaborazione di una OSS esterna

Ruoli amministrativi

E' ricompresa in questo ruolo l'impiegata amministrativa per lo svolgimento delle mansioni di ufficio, oltre alla gestione del punto vendita.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO

Il contratto di lavoro applicato è quello Nazionale delle Cooperative Sociali

INQUADRAMENTI E MANSIONI

Personale di base operativo al 31/12/2032

Unità operative	a tempo indeterminato	full/part time
Educatori per CSE	4	full time
	2 determinato	full time
Educatori per SFA	1 determinato	full time
Operatrice Socio Sanitaria	1 determinato	full time
Supervisore e coord. dei servizi	1	full time
Amministrativa	1	full time

Gli educatori sono così inquadrati:

n. 5 educatori	livello D2 cod. liv 6
n. 2 coordinatrici	livello D3 cod. liv. 7
n. 1 coordinatrice	livello E1 cod. liv. 7
n. 1 amministrativa	livello E1 cod. liv. 7
n. 1 O.S.S.	livello C1

Turn over dipendenti

Nel corso dell'anno 2023 si sono avuti i seguenti movimenti relativamente al personale assunto:

esistenza al 01/01/2023 n. 5 dipendenti a tempo indeterminato
n. 4 dipendenti a tempo determinato

esistenza al 31/12/2023 n. 5 dipendenti a tempo indeterminato
n. 4 dipendenti a tempo determinato

Collaboratori esterni

La cooperativa si avvale di figure professionali esterne, in supporto agli educatori, ampliando così la gamma dei servizi offerti:

educatore musicale	n. 1
psicologa	n. 1

3.7 Struttura dei compensi e delle retribuzioni

La retribuzione mensile lorda è così composta:

Paga base
Scatti di anzianità
Superminimo
Trattamento integrativo DL 3/2020
Per il livello D2 cod. liv. 6 la paga base è di € 1.594,15 lordi
Per il livello E1 cod. liv. 7 la paga base è di € 2.135,92 lordi

Gli scatti di anzianità sono rapportati agli anni di lavoro di ciascun dipendente presso la cooperativa.

Le mensilità corrisposte sono 13.

La mensilità lorda minima per l'anno 2023 è stata di € 29.899,68
La mensilità lorda massima per l'anno 2023 è stata di € 35.237,00
Rapporto inferiore a 8

Malattie e infortuni

Nel corso dell'anno 2023 non si sono registrati infortuni ai dipendenti

Nel corso dell'anno 2023 si sono registrate n. 10 eventi di malattia non riconducibili a rischio professionale e n. 1 congedo straordinario da gennaio a dicembre 2023.

Formazione

Nel corso del 2023 si è tenuta la formazione dei dipendenti di 20 ore, tenuta dal dott. Stefano Romanò della coop. Arca 88, dalla Dott.ssa Laura Pisani, dal Dott. Paparella e dalla dott.ssa Samantha Baldo, ognuno per le proprie caratteristiche e peculiarità offrendo una vasta gamma di argomenti e temi di approfondimento. In aggiunta si sono svolti momenti all'interno delle riunioni di equipe tenuti dalla dott.ssa Vera Di Federico, rispettando così i termini di legge.

4 - SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

Onde rendere più chiaro l'andamento dell'attività della Cooperativa sono stati presi in considerazione i bilanci degli ultimi tre anni. Le entrate (fatturato), le uscite (spese) sono indicate nelle tabelle e nei grafici che seguono e corrispondono alle cifre già indicate nel conto economico dei bilanci presentati nei tre anni:

4.1 Ammontare e composizione delle entrate

Valori espressi in euro	anno 2021	anno 2022	anno 2023
Ricavi delle prestazioni	190.773	213.991	245.798
Altri ricavi e proventi	22.334	95.602	62.152
Contributi in conto esercizio	104.489	100.646	126.430
totale	317.596	410.239	434.380

Le entrate comprendono diverse voci, val la pena di evidenziarne alcune per comprendere meglio le diverse fonti di entrata e di finanziamento su cui la cooperativa conta per svolgere la propria attività:

Valori espressi in euro	anno 2021	anno 2022	anno 2023
VENDITE NEGOZIO	55.433	54.738	55.778
LAVORI C/TO TERZI	3.676	5.154	
RETTE	131.664	149.288	170.788
LIBERALITA'	27.888	33.196	38.553
CONTRIB. ENTI PUBBLICI	69.645	67.449	87.527

Attività di raccolta fondi:

Quello delle liberalità è sempre stato per la cooperativa un punto di forza, ma anche di debolezza all'interno del bilancio: punto di forza perché, a fronte di "emergenze", spese imprevedute e/o necessarie ma senza un'adeguata copertura finanziaria, abbiamo potuto contare sul sostegno di alcuni "benefattori", punto di debolezza perché non si tratta di voci di entrate certe e programmabili.

Nel 2023 abbiamo potuto contare ancora su erogazioni di liberalità da aziende private, da associazioni e gruppi, da professionisti e semplici cittadini, che hanno dimostrato un grandissimo affetto alla cooperativa garantendo un fondamentale sostegno alla nostra attività.

L'importo complessivo delle liberalità ricevute per affrontare l'emergenza si riassume come segue:

€ 5.695,00 liberalità ricevute in contanti

€ 32.858,00 ricevuti a mezzo bonifici bancari

per un totale di € 38.553,00

4.2 Valore aggiunto e sua distribuzione

Partendo dai dati del conto economico è possibile riclassificarne le voci allo scopo di evidenziare la formazione del **valore aggiunto** e la sua distribuzione tra gli Stakeholder.

Tecnicamente il valore aggiunto è la differenza tra il valore di beni e servizi acquisiti dall'ambiente (input) ed il valore di beni e servizi venduti al termine dell'attività produttiva (output).

Il Valore aggiunto rappresenta allora la ricchezza creata a vantaggio della collettività.

Per la determinazione del valore aggiunto identifichiamo due passaggi chiave:

1) **la creazione della ricchezza:** ossia la ricchezza conferita alla Cooperativa in cambio di servizi resi inclusi i contributi straordinari. A conclusione di questa fase si ottiene il **Valore aggiunto globale netto** inteso come ricchezza distribuibile, la ricchezza generata dall'impresa a fronte della propria attività.

2) **la distribuzione della ricchezza:** ossia come la ricchezza complessiva generata dalla Cooperativa viene distribuita ai diversi Stakeholder.

COSTRUZIONE DELLA RICCHEZZA

		2021	2022	2022
A	VALORE DELLA PRODUZIONE	235.127	308.102	357.833
	Convenzioni o contratti con enti pubblici	114.757	149.288	186.999
	Altri ricavi	120.370	158.814	170.834
B	COSTI DI PRODUZIONE DA ECONOMIE ESTERNE	119.240	139.534	151.910
	Acquisti da fornitori	35.842	34.173	25.910
	Costi per servizi	52.903	64.877	77.815
	Costi per godimento beni di terzi	1.227	3.071	2.425
	Oneri diversi di gestione	31.364	36.787	44.650
	Differenza scorte materiali e semilavorati	-2.096	626	1.110
	VALORE AGGIUNTO LORDO (A-B)	115.887	168.568	205.925
C	Proventi finanziari	1.670		
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE	117.557	168.568	205.923
D	Ammortamenti o altre svalutazioni	(13.318)	(13.886)	(9.182)
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	104.239	154.682	196.741
E	Contributo in conto esercizio	74.275	100.645	70.508
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	178.514	255.327	267.249

Il **valore aggiunto globale netto** rappresenta la ricchezza generata.

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

	2021	2022	2023
RICCHEZZA DISTRIBUITA	178.514	255.327	267.249
DESTINAZIONE DELLA RICCHEZZA DISTRIBUITA			
A soci lavoratori	186.803	212.022	161.367
A dipendenti		47.292	109.659
Totale ricchezza distribuita a soci e dipendenti	186.803	259.314	271.026
A finanziatori	2.149	2.004	1.892
A enti pubblici			
Trattenuta dalla Cooperativa	(10.438)	(5.991)	(5.669)

ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA

FATTURATO

Da vendite negozio	€ 55.777,95
Da lavorazioni c/to terzi	
Da prestazioni di servizi	€ 170.787,69
Da prestazioni "dopo di noi"	€ 33.098,34
Da prestazioni Casa Alloggio	€ 12.461,08
Da servizio trasporto	€ 1.360,00
Da servizio piscina	€ 1.339,24
Da servizio mensa	€ 26.751,82
TOTALE	€ 301.576,12
ATTIVO PATRIMONIALE	€ 386.732,37

PATRIMONIO PROPRIO

Sito Web	€ 900,00
Impianti elettrici	€ 1.800,00
Impianti	€ 3.560,00
Macchinari non automatici	€ 299,03
Altri impianti e macchinari	€ 1.450,00
Impianti generici	€ 5.658,42
Attrezzatura varia e minuta	€ 1.146,10
Attrezzatura generica	€ 19.239,05
Attrezzatura prevenz. COVID 19	€ 1.380,00
Mobili e arredi	€ 46.873,30
Macchine d'ufficio	€ 7.949,47
Macchine ufficio elettroniche	€ 3.032,64
Automezzi	€ 59.457,03
Mobili e arredi casa alloggio	€ 12.834,12
Macchine ufficio casa alloggio	€ 458,00
Impianto di condizionam. C.a.	€ 2.954,55
TOTALE	€ 168.091,71
FONDI DI AMMORTAMENTO	€ 138.934,38
PERDITA ESERCIZIO 2023	€ 5.669,39

CONTO ECONOMICO

Composizione del fatturato

RICAVI	
- da pubblica amministrazione	€177.358,29
- da aziende profit	€ 15.106,27
- da organizzazioni del terzo settore	€
- da persone fisiche	€ 68.439,88
- da donazioni	€ 38.553,00
- da 5 ^o / _{oo}	€ 13.348,64
- da ex circolare 4	€ 18.606,76
- da corrispettivi	€ 40.671,65

Fatturato per servizi

Ricavi da ente pubblico

Comuni piani di zona Castellanza	€ 118.503,09
Comuni altri Piani di Zona	€ 58.855,20
Totale	€ 177.358,29

Il fatturato della Cooperativa è interamente prodotto nella Provincia di Varese.

5 - RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

Gestione del contenzioso e controversie

Nel corso dell'anno 2023 non si sono avute né contenziosi né controversie.

Parità di genere

Nr. Educatori femmine	6
Nr. Educatori maschi	1
Nr. O.S.S. femmina	1
Nr. Impiegate femmine	1
Nr. Figura esterna - psicologa	1
Percentuale occupazione femminile sul totale:	90,00%

	F	M	totale
Educatori	5	1	6
O.S.S.	1		1
Impiegati amministrativi	1		1
Figura esterna - psicologa	1		1
Soci lavoratori	4	1	5

Rispetto dei diritti umani

Il Gruppo Amicizia, per sua stessa natura, mette al primo posto la rimozione di discriminazioni di qualunque genere, l'assunzione di responsabilità individuali e di gruppo sostenibili, l'attenzione all'integrazione sociale, il tutto verso una umanità da rispettare, difendere, accogliere e valorizzare.

Di ognuno considera le capacità e le problematiche individuali.

La Cooperativa adotta comportamenti indirizzati verso:

- l'uguaglianza e il rispetto di ogni singola persona
- l'imparzialità nel fornire il servizio e la sua continuità nel tempo
- la partecipazione attiva dei soggetti interessati al servizio

Il Gruppo Amicizia ha predisposto la Carta dei Servizi in modo tale da poter coinvolgere tutti gli operatori e di conseguenza ogni "cliente" può conoscere in maniera certa e chiara ciò che si può aspettare dalla Cooperativa e dagli operatori stessi.

La Carta dei Servizi è disponibile sul sito www.gruppoamicizia.it e ognuno può prenderne visione e verificare l'attuazione di quanto riportato nella modalità del servizio offerto.

Lotta contro la corruzione – predisposizione del codice etico

La Cooperativa si sta impegnando nella realizzazione di un documento ufficiale contenente i valori su cui si fonda la cultura della cooperativa, la dichiarazione delle responsabilità verso tutti gli stakeholders alle quali la cooperativa è moralmente obbligata, l'indicazione delle prescrizioni alle quali i soci lavoratori devono attenersi per mettere in atto le politiche etiche della cooperativa, predisponendo un Codice Etico.

In termini generali nel codice etico è contenuto l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di tutti i "portatori di interesse" (stakeholders – soci, dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, mercato finanziario, ecc...)

I principi etici generali ai quali la nostra Cooperativa rivolge il proprio sguardo possono essere così riassunti:

Legalità; tutti sono tenuti al massimo rispetto delle leggi

Onestà; tutti sono tenuti a rispettare le leggi vigenti e i regolamenti interni. Nessuno è autorizzato a dare o promettere ad un soggetto pubblico denaro o altre utilità sia nell'esclusivo interesse personale che nell'interesse o a vantaggio dell'ente

Correttezza; tutti i destinatari sono tenuti al rispetto dei diritti di ogni soggetto comunque coinvolto nella propria attività

Trasparenza; tutti sono tenuti a rispettare la trasparenza, evitando situazioni ingannevoli sia all'interno che all'esterno della Cooperativa.

Riservatezza; tutti devono assicurare l'opportuna riservatezza delle informazioni acquisite durante lo svolgimento delle proprie attività e di trattarle esclusivamente nell'ambito e per i fini delle proprie attività lavorative e di non divulgare informazioni sensibili.

Rispetto della dignità della persona; il rispetto per le persone è uno dei principi fondamentali della Cooperativa.

Salute dei lavoratori e sicurezza sul lavoro; essi sono principi che devono ispirare tutta l'attività della Cooperativa, la quale si impegna alla promozione della sicurezza e della prevenzione.

Rifiuto di ogni forma di terrorismo

Rifiuto di ogni forma di pedopornografia

Tutela dell'ambiente; tutti si ispirano al principio della salvaguardia dell'ambiente e al rispetto di tutte le norme relative.

La professionalità, la competenza e la correttezza devono rappresentare sempre i principi guida della Cooperativa nei confronti di tutti:

Utenti/famiglie/clienti

Fornitori

Pubblica Amministrazione e Istituzioni Pubbliche

Soci

Personale

Privacy

Con l'entrata in vigore del GDPR 2016/679 nel maggio 2018, anche il gruppo Amicizia si è adeguato a tali norme.

Alla società RMC informatica è stato affidato il compito di:

- valutare la tipologia di intervento e i costi da sostenere
- adeguare l'impresa alla normativa GDPR
- adeguare il sito web alla normativa GDPR

A seguito di tali operazioni, si sono elaborati i seguenti moduli:

- informativa trattamento dei dati per i clienti
- informativa trattamento dei dati per gli utenti in merito allo stato di salute
- informativa trattamento dei dati per i fornitori
- lettere di incarico per i dipendenti in base alla loro specificità
- moduli per l'autorizzazione alle riprese audio e video

Affidamento sorveglianza sicurezza lavoratori

La cooperativa è tenuta alla stesura del DVR, documento di valutazione dei rischi. La stesura di tale documento è stata affidata al Dott. Mauro Paparella, che è anche il Responsabile del servizio di sicurezza e prevenzione (RSSP). Nel corso dell'anno 2021 è stato integrato con le misure di prevenzione e protezione e DPI – Covid 19. Inoltre gli educatori hanno svolto un corso di informazione e formazione relativo alle indicazioni operative e comportamenti da seguire in relazione all'emergenza COVID 19. Nel 2023 è stata effettuata una prova pratica di evacuazione in caso di incendio e il corso di aggiornamento sulla sicurezza

Sicurezza sul lavoro

La cooperativa si avvale della collaborazione della Dott.ssa Laura Pisani per le normative della sicurezza sui luoghi di lavoro. La dottoressa tiene i corsi di aggiornamento per quanto riguarda gli interventi di pronto soccorso (triennali) e ha implementato il corso sulle normative anti-Covid nell'anno 2021. Sottopone alle visite periodiche di legge tutti gli educatori.

Rispetto dell'ambiente-trattamento dei rifiuti

Il tema dell'ambiente è diventato in questi ultimi anni davvero centrale nella vita quotidiana. Anche la cooperativa si impegna quotidianamente ad effettuare la raccolta differenziata di tutti gli scarti prodotti, siano essi carta, legno, plastica..... Periodicamente viene portato direttamente alla pubblica discarica ciò che la raccolta porta a porta non riesce a ritirare; si compilano e si conservano appositi moduli indicanti la tipologia di rifiuto. L'uso più frequente della posta elettronica ha fatto sì che si possa contenere il consumo di carta ed inoltre anche l'introduzione della fattura elettronica ha consentito di evitarne l'uso.

Partnership e collaborazioni con altre organizzazioni

Convinti che solo insieme si possono affrontare le sfide di domani, la cooperativa ha messo in campo e sta cercando di allacciare rapporti con altre realtà del territorio. La collaborazione con la Pro loco di Gorla Minore è sempre stata molto intensa e diverse sono state le occasioni per lavorare insieme. In passato si sono avute collaborazioni a vario titolo con l'oratorio, con il Collegio Rotondi, con le scuole. Attualmente stiamo cercando di trovare il modo di "fare rete" con altre cooperative sociali con cui stiamo tenendo continui contatti sia per uno scambio di idee sia per concretamente realizzare scambi a livello di vendita di articoli prodotti dalle varie realtà. Con la **Coop. Progetto 98** è in atto un progetto di "Ciclofficina". Nonostante la chiusura della "residenzialità assistita", i rapporti con la **Cooperativa Sociale Arca 88 Onlus** di Olgiate Comasco non si sono interrotti; il dott. Romanò è sempre di aiuto e di supporto nell'aiutarci ad affrontare e risolvere i vari problemi.

Obiettivi sviluppo sostenibile – Agenda 2030

I principali obiettivi sono:

- la salute e il benessere: garantire a tutti il benessere e la salute
- istruzione: fornire un'educazione di qualità, fornendo opportunità di apprendimento per tutti

Prospettive future

Diverse sono le azioni che la cooperativa sta mettendo e metterà in campo per il futuro:

- è partito agli inizi di aprile 2024 il progetto “orto Amico” con la collaborazione con alcuni giovani volontari.
- siamo convinti che le collaborazioni con le altre Cooperative siano necessarie per la nostra sopravvivenza e per questo si tengono abitualmente contatti con altri enti.
- il laboratorio di falegnameria sta diventando fondamentale anche a supporto delle vendite del negozio; per questo si sta cercando una sempre maggior collaborazione con le aziende del territorio.

Ipotesi di sviluppo e obiettivi di miglioramento

Ad aprile 2023 c'è stata la ripartenza dei tirocini socializzanti, dopo anni di sospensione a causa della pandemia, che hanno dato una possibilità di maggior integrazione ai nostri ragazzi in diverse attività sul territorio di Gorla Minore.

Sono riprese le gite e le uscite sul territorio: abbiamo fatto la raccolta delle mele, siamo stati ad uno spettacolo teatrale, si è tenuto un bellissimo spettacolo a Natale..... ma diverse sono le proposte e le iniziative che si sono già svolte o che si svolgeranno nel corso del 2024.