GRUPPO AMICIZIA COOPERATIVA SOCIALE a R.L.

BILANCIO SOCIALE 2022

SOMMARIO

1) parte introduttiva pag. 4
- 1.1 lettera del presidente agli stakeholder pag. 5
- 1.2 nota metodologica pag. 6

2) identità e storia pag. 7
- 2.1 dati anagrafici pag. 7
- 2.2 attività svolta pag. 7
- 2.3 Storia della Cooperativa – mission e vision pag. 8
- 2.4 obiettivi annuali di esercizio pag. 9
- 2.5 tipologia di utenti assistiti pag. 10

3) Governance pag. 11
- 3.1 organi statutari della cooperativa pag. 11
- 3.2 processi decisionali e di controllo pag. 14
- 3.3 patto sociale pag. 16
- 3.4 portatori di interesse (stakeholders) pag. 17
- 3.5 finalità valori di riferimento pag. 19
- 3.6 risorse umane pag. 19
- 3.7 struttura dei compensi e delle retribuzioni pag. 21

4) situazione finanziaria pag. 22
- 4.1 ammontare e composizione delle entrate pag. 22
- 4.2 valore aggiunto pag. 23

5) responsabilità sociale dell'impresa pag. 27

1) Parte introduttiva

Lettera del Presidente agli Stakeholder
Nota metodologica

1.1 Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi,

presentiamo a tutti gli stakeholder il Bilancio Sociale 2022 della nostra Cooperativa, curato in ogni particolare, molto ricco e sicuramente interessante per coloro che vorranno approfondire la realtà della Cooperativa "Gruppo Amicizia".

Il Bilancio al 31/12/2022 che il Consiglio presenta all'Assemblea dei Soci si chiude con una perdita di € 5.991,81.

Il Bilancio Sociale che segue a questo scritto, in tutte le sue parti, oltre alla Nota Integrativa al Bilancio di Esercizio 2022, spiega nel dettaglio come si è arrivati a tale risultato.

Nei primi mesi del 2022 il Comune è intervenuto con il rifacimento del tetto della parte interna che comprende l'ufficio e lo SFA e da parte nostra abbiamo provveduto all'imbiancatura dei locali e al rifacimento dell'impianto di illuminazione.

Finalmente il Comune ha emesso il Bando che aspettavamo da tempo per l'assegnazione dei servizi e dei locali utilizzati dalla Cooperativa, Bando che abbiamo vinto nello scorso mese di Settembre e che ci consentirà di poter continuare la nostra attività almeno per i prossimi 10 anni.

Nella zona dei laboratori del CSE sono stati sostituiti gli armadi per dare più spazio ai vari materiali ed inoltre sono stati acquistati armadi spogliatoio per i ragazzi.

Oltre a ciò, giunto al termine il contratto di noleggio dell'automezzo a carico del Circolo di Carnago, è stato riscattato il pulmino che avevamo in comodato d'uso gratuito.

Per i prossimi mesi abbiamo in programma ulteriori interventi sugli arredi dello SFA e dell'impianto di illuminazione del CSE. Tutto ciò rispecchia la volontà del consiglio di amministrazione di proseguire nell'opera di rinnovamento della cooperativa.

Grazie di cuore a tutti per l'opera svolta anche quest'anno, volta al conseguimento degli obiettivi della nostra Cooperativa.

Il Presidente
Davide Leoncini

1.2 - Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale viene redatto in base alle Linee Guida del D.M. del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e nel rispetto dell'art. 9 comma 2 del D. Lgs. 112/2017, recanti le indicazioni per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore.

Nella redazione del presente Bilancio sociale si è voluto dare continuità al lavoro svolto, comparando l'andamento della cooperativa negli anni.

Il processo di rendicontazione è stato gestito da un gruppo di lavoro, formato dall'amministrazione, dagli operatori di riferimento, con la supervisione dei membri del Consiglio di Amministrazione.
Questo bilancio sociale si riferisce ai risultati dell'anno 2022 e per alcuni aspetti prende in considerazione i due anni precedenti ma solo e unicamente quando questo è ritenuto utile e necessario per evidenziare un trend che permetta di capire meglio le strategie e le politiche della Cooperativa.
Il documento, una volta redatto, viene presentato ai soci, ai volontari e alle famiglie degli utenti della cooperativa e viene messo a disposizione di chiunque ne voglia prendere visione in modo più approfondito; in particolare, viene consegnato alle istituzioni locali e alle persone fisiche che, avendone diritto, ne facciano richiesta ed è pubblicato, una volta approvato dall'assemblea dei soci, sul sito ufficiale della cooperativa: www.gruppoamicizia.it

2 – IDENTITA' E STORIA

2.1 Dati anagrafici

Gruppo Amicizia Cooperativa Sociale a R.L.
Cooperativa Sociale di tipo A.
Sede legale: Via Cesare Battisti, 4 – 21055 Gorla Minore (VA)
Mail: gruppoamicizia@gruppoamicizia.it
Sito: www.gruppoamicizia.it
C.C.I.A.A. REA n° 204589
REG. IMPRESE VA21175
Iscrizione Albo Regionale delle coop. Sociali della Lombardia: **sezione "A"** n. 547
Iscrizione Albo Nazionale delle coop. a mutualità prevalente: A120500
Iscrizione al Registro Prefettizio sezione VIII – COOP. SOC. n. 81 di Varese
sezione mista n. 198 di Varese
costituzione il 30.01.1988 atto a rogito Notaio dr. Fugazzola di Busto Arsizio decreto del 10.03.1988

Sedi operative:
centro diurno – Via C. Battisti 4 – 21055 Gorla Minore (Va)
servizio residenzialità: Via Rotondi 1 – 21055 Gorla Minore (Va)
Ambito territoriale di riferimento: Regione Lombardia Provincia di Varese, Distretto di Castellanza

In data 25 luglio 2011 la cooperativa risulta iscritta all'Unione Italiana Cooperative (UNICOOP) con numero di matricola 3327.
Dal 2022 la cooperativa è iscritta di diritto al RUNTS (Registro Unico Nazionale degli Enti del Terzo Settore)

2.2 Attività svolta

La Cooperativa Gruppo Amicizia ha avviato i seguenti servizi:

- **Centro Socio Educativo (C.S.E.) "Cardinal Ferrari"** per persone con disabilità intellettivo-relazionale medio e medio-grave - propone percorsi e progetti individualizzati miranti all'integrazione, all'acquisizione di autonomie personali, al mantenimento di abilità pregresse, allo sviluppo delle potenzialità residue. Realizza interventi educativi mirati in orario diurno presso la sede di via C. Battisti, 4 a Gorla Minore.

- **Servizio di Formazione all'Autonomia (S.F.A.)** - accompagna persone con disabilità intellettivo-relazionale lieve e medio-lieve in percorsi educativi miranti al raggiungimento di autonomie personali sempre maggiori e all'orientamento/utilizzo del territorio e dei suoi servizi. Il Servizio si svolge prevalentemente all'esterno (scuole, vie, negozi, aziende…) e ha sede presso il Centro di via C. Battisti,4 a Gorla Minore.

- **Casa Alloggio "Don Carlo Girola" -** servizio residenziale per accogliere persone con disabilità media che decidono di intraprendere percorsi d'autonomia. Il servizio ha sede in via Rotondi,1 a Gorla Minore. Il servizio di residenzialità, iniziato nel 2018 con il progetto "dopo di noi", si è ampliato alla fine del 2019 accogliendo con stabilità due persone. Tale attività, a causa della pandemia e dei costi rilevanti, è stata temporaneamente sospesa e quindi tale ambiente al momento non viene utilizzato, se non sporadicamente.

Ad aprile 2022 è ripartito il tanto atteso progetto “dopo di noi” finanziato dalla regione Lombardia che vede la partecipazione di 10 utenti (contrariamente ai 4 del progetto precedente), segno della voglia di autonomia, indipendenza e crescita dei ragazzi, soprattutto in quelli più giovani. Inoltre da settembre 2022 la Casa Alloggio ospita un utente in residenzialità 7 giorni su 7. Purtroppo però nel corso di questi mesi non ci sono state altre richieste di ingresso. Si sta cercando di dare visibilità a questo servizio collaborando con gli assistenti sociali del territorio ma finora non ci sono stati i risultati sperati

- **Servizio Tempo Libero e Vacanze** – purtroppo anche questa attività, realizzata in collaborazione con l’associazione Il seme, è stata sospesa per le normative anti-covid.

2.3 Storia della Cooperativa – Mission e vision

L’iniziativa nasce negli anni ottanta grazie all’interessamento di alcuni volontari e genitori di persone disabili nonché dell’allora parroco di Gorla Minore, don Carlo Girola. Si partì dalla constatazione di un reale bisogno di intervento in un settore della disabilità, a cui gli Enti Pubblici non erano in grado di far fronte pienamente, e si cercarono soluzioni e modalità per affrontare le problematiche delle persone disabili adulte che, terminato il periodo dell’obbligo scolastico, pur avendo acquisito un discreto grado di autonomia e pur mostrando di saper usare le loro capacità residue, non avevano la concreta possibilità di uscire dal circuito assistenziale per inserirsi in un ambito lavorativo. La prima risposta fu il predisporre una serie di attività di tipo prevalentemente ricreativo che si svolgevano presso l’oratorio, ma ben presto ci si rese conto che era indispensabile fare un salto di qualità che consentisse di dare risposte più puntuali e organiche alle diverse esigenze dei giovani disabili e delle loro famiglie.
Così il **30 gennaio 1988** si è costituita la Cooperativa Gruppo Amicizia che opera a favore di persone con limitazioni psicofisiche non gravi e che, pur non potendo essere idoneamente collocati in ambiti lavorativi, possiedono discrete capacità relazionali e di comunicazione.

Nella convinzione che l'inclusione delle persone disabili sia un'opera quotidiana di sensibilizzazione, ricerca, formazione, individuazione di opportunità e collaborazione con i servizi e le diverse istituzioni, la Cooperativa Gruppo Amicizia ha predisposto un Progetto Educativo, con la finalità generale di sviluppare l’autonomia personale e sociale dei disabili che la frequentano, per favorirne l’integrazione nel tessuto sociale.
Si sono declinati gli obiettivi per raggiungere e far acquisire le abilità sociali indispensabili per l'inclusione nella vita della comunità. Sia a livello progettuale sia in fase di attuazione si è evidenziato che, per ottenere un reale successo, è necessario che le persone siano in possesso di un ampio ventaglio di abilità operative e comunicative ed abbiano raggiunto un buon livello di autonomia personale e sociale, che permetta loro di diminuire gradualmente la dipendenza dal servizio (utilizzando progressivamente in modo autonomo le risorse presenti sul territorio) e dall’ambito familiare (all’interno del quale essi assumono un "proprio ruolo”).

È quindi risultata chiara la necessità di insegnare tutte quelle abilità che le persone disabili dovrebbero comunque possedere per rispondere positivamente alle richieste degli ambienti comunitari in cui vivono e che rappresentano la quotidianità di ogni persona adulta.
Sono previste diverse uscite nei vari ambienti (territorio, parco, piscina, palestra, banca, posta, farmacia, negozi, bar, ristorante, scuola, oratorio...) per verificare se le capacità apprese vengano utilizzate realmente.

Anche i genitori sono incoraggiati a condividere il Progetto Educativo, a partecipare e a collaborare alle attività, per potersi rendere conto delle abilità acquisite e per poterne poi favorire l'uso nella vita in famiglia. „„„

Grande importanza riveste dunque la collocazione della Cooperativa all'interno del territorio: le attività svolte con gli educatori del Centro non esauriscono certo i bisogni dell'utente, perciò è necessario istituire e mantenere stretti rapporti con la comunità.

Grazie all'apertura del servizio al territorio, è possibile sensibilizzare la comunità al problema della disabilità, dare agli ospiti l'opportunità di trovare punti di riferimento esterni al Centro, far conoscere i fini della Cooperativa, la sua progettualità e l'esperienza attuata.
In quest'ottica si è pensato alla collaborazione con scuole, oratori, luoghi di aggregazione ed altre agenzie educative come spazi privilegiati per permettere un approccio guidato.
A ciò si è unita la partecipazione ad iniziative presenti sul territorio, anche di carattere sportivo e la promozione di eventi di carattere pubblico, come spettacoli teatrali e musicali, mostre, esposizione di elaborati, feste... Inoltre, ogni anno, si organizza la **Via dell'Amicizia**, con un tema sempre diverso. Lungo la via antistante il Centro, durante tutta la giornata, è possibile incontrare gruppi e associazioni di volontariato, visitare gli stands, ammirare le esposizioni di artigiani, hobbisti e collezionisti. E' occasione per evitare l'isolamento, favorire l'incontro, valorizzare le abilità e le competenze acquisite, nel riconoscimento reciproco della propria originalità e diversità.
Grande importanza hanno sempre rivestito i volontari all'interno della Cooperativa e, dal 2006, essi sono organizzati in un'Associazione riconosciuta dalla Regione Lombardia (Associazione "Il Seme dell'Amicizia") e coordinati da un loro Presidente.

La Regione Lombardia ha emanato nel 2008 gli standard normativi riguardanti la gestione dei servizi SFA e CSE. Dopo un'attenta valutazione di questi standard e della tipologia degli utenti, che già usufruivano dei servizi della Cooperativa, si è deciso di attivare ambedue i servizi. L'inserimento nello SFA è stato riservato a persone che rientrassero nei parametri di età (18-35 anni) e avessero maggiori potenzialità di crescita in ambito di autonomia sociale e personale. L'ammissione al CSE è stata riservata invece agli utenti che necessitano di una maggiore tutela a livello personale e di percorsi mirati alla salvaguardia e al potenziamento delle abilità residue.

Nel 2004 viene assegnata alla Cooperativa una nuova struttura dove predisporre e gestire una Comunità Alloggio: si è subito approfittato di questa opportunità per organizzare esperienze di avvio all'autonomia e all'autodeterminazione, attraverso specifici progetti.
Dopo l'esperienza della residenzialità con solo due utenti e la conseguente chiusura della stessa, si era in attesa della ripartenza del progetto Dopo di noi finanziato dalla Regione Lombardia. A causa del protrarsi dell'emergenza sanitaria causata dalla pandemia, tale progetto non è ripartito nel 2021, nonostante l'apertura del bando da parte della Regione. Fortunatamente quest'anno abbiamo avuto una grande risposta da parte dei nostri utenti e quindi un bel gruppo di 10 persone parteciperà a tale progetto. Al momento della stesura di questo bilancio possiamo confermare che il progetto è partito ufficialmente il 19 aprile con ottimi risultati.

2.4 Obiettivi annuali di esercizio

L'anno 2022 ha visto finalmente una ripresa dopo il periodo fortemente negativo della pandemia. Le attività non hanno più subito lo stop che invece si è verificato nel 2021. Pertanto sia il servizio SFA che il servizio CSE, nei limiti dettati dalle normative anti-covid, hanno potuto svolgere le loro attività:

- Attività dei laboratori, puntano alla formazione globale degli ospiti, allo sviluppo di autonomia personale e sociale e all'acquisizione di tecniche specifiche.
- Attività culturale, è finalizzata e specifica per ogni utente, secondo i rispettivi interessi e potenzialità, volta a consolidare alcune abilità di base e offrire l'opportunità di affrontare la realtà con spirito critico. Con i nuovi educatori abbiamo dato maggior importanza ad alcune attività culturali che vanno dall'esercizio nell'uso del denaro, alla soluzione di piccoli problemi, all'uso della scrittura, alle brevi uscite sul territorio ….
- Attività di utilità quotidiana, che aiutano l'acquisizione di abilità utili a svolgere quelle azioni che ogni persona adulta affronta nella quotidianità. Tali attività sono state integrate con l'acquisizione delle pratiche anti-covid (sanificazione dei tavoli, delle sedie, delle mani, del proprio posto prima e dopo i pasti….)
- Educazione motoria, ripresa finalmente presso la palestra comunale di Gorla Minore.
- Dopo di noi, destinato all'ottenimento di una vita più autonoma, ad aprile 2022 abbiamo potuto riprendere questo progetto con notevoli benefici per coloro che lo frequentano e anche per le loro famiglie.
- Musica, ripresa in presenza con la formula dell'alternanza fra i due servizi CSE e SFA.
- Nuoto: visto l'impraticabilità della piscina di Gorla Minore, l'importante attività di acquaticità è ripresa presso la piscina di Solbiate Olona con tanto entusiasmo da parte dei nostri utenti

I tirocini socializzanti nel 2022 non sono ripartiti per le misure preventive anti-covid ma abbiamo il piacere di anticipare qui che ad aprile 2023 alcuni dei nostri ragazzi hanno cominciato nuovi percorsi e nuove esperienze presso alcuni esercizi commerciali di Gorla Minore.

2.5 Tipologia di utenti assistiti

Come già detto gli utenti sono persone con disabilità fisica psichica e sensoriale, i dati per gli anni 2020, 2021 e 2022 sono riassunti nella tabella che segue:

Anno	Aree di intervento	Servizio CSE	Servizio SFA	Servizio tempo libero
2020	Disabilità fisica, psichica e sensoriale	14	10	24
2021	Disabilità fisica, psichica e sensoriale	18	10	28
2022	Disabilità fisica, psichica e sensoriale	18	10	28

3 – GOVERNANCE

3.1 Organi statutari della Cooperativa

L'assemblea dei soci

I soci si riuniscono in assemblee ordinarie e straordinarie (così come previsto dallo Statuto all'art. 23) e si esprimono per l'approvazione del bilancio di esercizio, dell'eventuale eventuale bilancio preventivo, della ripartizione del ristorno e della distribuzione degli utili, della nomina delle cariche sociali, le modificazioni dello Statuto. L'assemblea si riunisce almeno una volta l'anno entro i 120 giorni o, eccezionalmente e per speciali motivi, entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale (art. 23)

Composizione della base sociale

Nella tabella sotto riportata è indicata la tipologia e il numero dei soci che compongono la base sociale della cooperativa al 31.12.2022:

Tipologie soci	Maschi	Femmine	Persone giuridiche	Totale
Lavoratori	1	7		8
Fruitori	5	9		14
Volontari	3	13		16
Persone giuridiche			1	1
Totale	10	29	1	39

Età anagrafica dei soci	18-35	36-50	51-65	Oltre 65
Lavoratori		3	6	
Volontari		6	4	6

Anzianità di coinvolgimento sociale

Anni di anzianità come socio	0-1	2-4	5-10	Oltre 10
Soci lavoratori		1	1	5
Soci volontari	5	2	2	6

Evoluzione della base sociale	
Domande di ammissione ricevute ed esaminate	3
Domande di ammissione accolte	3

Assemblee e decisioni presentate ai Soci nell'esercizio

Data 1° convocazione assemblea ordinaria: 27.06.2022
Data 2° convocazione assemblea ordinaria: 25.07.2022

Numero di assemblee svoltesi nel corso del 2022	1
Numero di soci partecipanti alla assemblea annuale di approvazione del bilancio	n. 22 soci in proprio di cui n. 4 soci lavoratori = 50% n. 9 soci fruitori = 75% n. 9 soci volontari = 55% n. 3 soci per delega = 5%
Temi trattati dalle assemblee con coinvolgimento dei soci	Approvazione bilancio consuntivo e nota integrativa al 31.12.2021; Bilancio sociale 2021.

Gli aventi diritto al voto erano in totale 40.

Nel periodo oggetto di rendicontazione si è svolta solo una assemblea generale dei soci

Consiglio di amministrazione

Il consiglio di amministrazione è composto da un minimo di tre a un massimo di sette membri eletti dall'assemblea dei soci.

Limiti di mandato

Gli Amministratori durano in carica al massimo tre esercizi. Il consiglio elegge al suo interno il Presidente. In particolare il Consiglio di Amministrazione in carica decade al 31.12.2023.

Obblighi di mandato

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare ovvero quando lo richiedano un terzo degli amministratori.

Compensi corrisposti agli organi amministrativi

Non sono previsti compensi agli amministratori, alle persone che ricoprono cariche istituzionali, ai componenti degli organismi di controllo.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Al 31/12/2022 è composto dai seguenti amministratori:

Nome e Cognome	***Carica***	***Data prima nomina***	***In carica dal***	***Socio dal***	***Residente a***
LEONCINI DAVIDE	Presidente	16.10.2020	30.04.2021 al 31.12.2023	26.01.2018	Marnate
CATTANEO ALESSANDRA	Vice Presidente	16.10.2020	30.04.2021 al 31.12.2023	27.09.2001	Gorla Minore
TOGNONI AGOSTINO	Consigliere	24.04.2018	30.04.2021 al 31.12.2023	24.11.1988	Gorla Minore
MARANGONI FRANCO	consigliere	28.04.2000	30.04.2021 al 31.12.2023	27.01.2000	Gorla Minore
PISANI LAURA	consigliere	05.03.2021	30.04.2021 al 31.12.2023	27.01.2020	Gorla Minore

Particolari deleghe conferite agli amministratori

Il consiglio di amministrazione ha nominato il Presidente e il Vice Presidente e ha conferito loro i poteri di firma per la gestione ordinaria secondo i poteri previsti dallo statuto. Ai sensi dell'art. 3 della legge 136/2010 gli stessi sono delegati sui conti bancari della società.

Nel corso dell'anno 2022 si sono tenute n. 15 sedute del Consiglio di Amministrazione; di seguito riportiamo i principali argomenti trattati:

- Relazione sui dati di bilancio 2021
- Approvazione del Bilancio dell'anno 2021
- Andamento della gestione casa alloggio
- Ripresa delle attività e del dopo di noi
- Ricerca nuovi educatori e organigramma
- Bando con il comune di Gorla Minore
- Valutazioni sulle rette di frequenza

Partecipazione alle sedute degli Amministratori in carica

Leoncini Davide	Presidente	socio volontario	15/15
Marangoni Franco	Consigliere	socio volontario	15/15
Cattaneo Alessandra	Vice Presidente	socio volontario	15/15
Tognoni Agostino	Consigliere	socio volontario	15/15
Pisani Laura	Consigliere	socio volontario	15/15

Presidente

Il Presidente assume la funzione di rappresentanza, la firma sociale e tutti i poteri di ordinaria amministrazione. Il presidente attuale, Sig Leoncini Davide, assume per la prima volta la carica a partire da ottobre 2020.

Vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D.Lgs 2 agosto 2002, n. 220

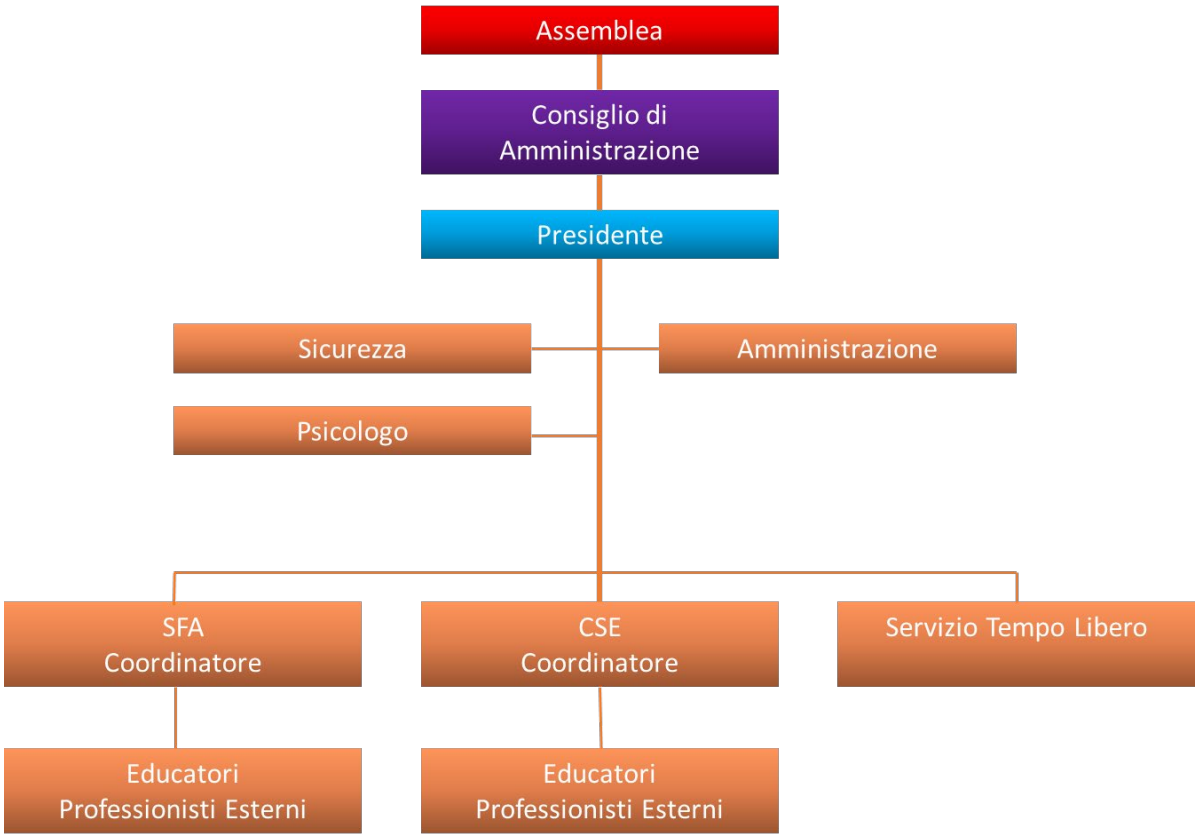
La cooperativa ha sostenuto la revisione annuale secondo il D.M. 12 aprile 2007 del Ministero dello Sviluppo Economico per il biennio 2021-2022 conclusa in data 31.01.2023 riportando:
ESITO FAVOREVOLE
e l'attribuzione di
COOPERATIVA A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO
L'esito è stato comunicato ai soci in occasione dell'assemblea dei soci in data 27 aprile 2023.

3.2 Processi decisionali e di controllo

La gestione operativa e le responsabilità sono definite in funzione delle necessità operative dei diversi servizi e possono variare nel tempo.
Il Presidente esercita la funzione di rappresentante legale della Cooperativa e al tempo stesso ne è il responsabile operativo. I processi decisionali relativi alla gestione sono la stesura del bilancio di previsione e del controllo di gestione dei risultati raggiunti progressivamente nel corso dell'anno. Il bilancio consuntivo è fatto secondo legge e sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci.
L'organigramma complessivo della cooperativa è quello sotto riportato.

La gestione operativa dei singoli servizi è fortemente influenzata dalla tipicità degli utenti e dei servizi svolti che richiedono una collegialità e una forte collaborazione tra gli operatori (riunioni d'equipe) e rapporti molto stretti tra gli operatori stessi, i servizi invianti e le famiglie.
Più avanti verranno illustrati in dettaglio le modalità operative, le responsabilità e i processi decisionali e di controllo per i diversi servizi erogati dalla Cooperativa.

Organigramma gerarchico riscorse interne



3.3 Patto sociale

Articolo 3 dello Statuto – scopo sociale

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso un'attività di gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 della legge 8 novembre 1991 n. 381

Articolo 3 dello Statuto – scopo mutualistico

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico e svolge la propria attività mutualistica in funzione dell'oggetto sociale più avanti indicato.

Articolo 4 dello Statuto – Oggetto sociale

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-assistenziali e/o educative:

- la gestione di servizi di assistenza a persone che si trovano in difficoltà per limitazioni psico-fisiche e sensoriali;
- la promozione e la gestione dei corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché alla formazione cooperativistica, anche con il contributo CEE, di enti pubblici e privati in genere e/o di singoli;
- l'attuazione di servizi di animazione e di assistenza nelle forme e nei modi ritenuti utili od opportuni al raggiungimento dello scopo sociale;
- la gestione di centri socio-educativi e di formazione, di comunità alloggio, di centri di riabilitazione e cura per disabili e soggetti svantaggiati.

La Cooperativa può partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività sopra indicate.
In particolare, per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa "GRUPPO AMICIZIA Cooperativa Sociale a Responsabilità limitata" può integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella dell'Associazione "IL SEME DELL'AMICIZIA".

3.4 – Portatori di interesse (stakeholder).

Gli stakeholders sono coloro che interagiscono con la nostra cooperativa e possono avere la capacità di influenzare le strategie gestionali e i processi decisionali, perché sono appunto "portatori di interesse", interessati al buon funzionamento e al loro coinvolgimento diretto

Portatori d'interesse interni

Gli stakeholders interni sono direttamente coinvolti nella gestione e hanno la capacità di controllare le politiche e le strategie di governo della cooperativa. Essi sono:

- assemblea dei soci
- Presidente / Consiglio di Amministrazione

- Soci lavoratori

- Clienti non soci
- Committenti di enti pubblici

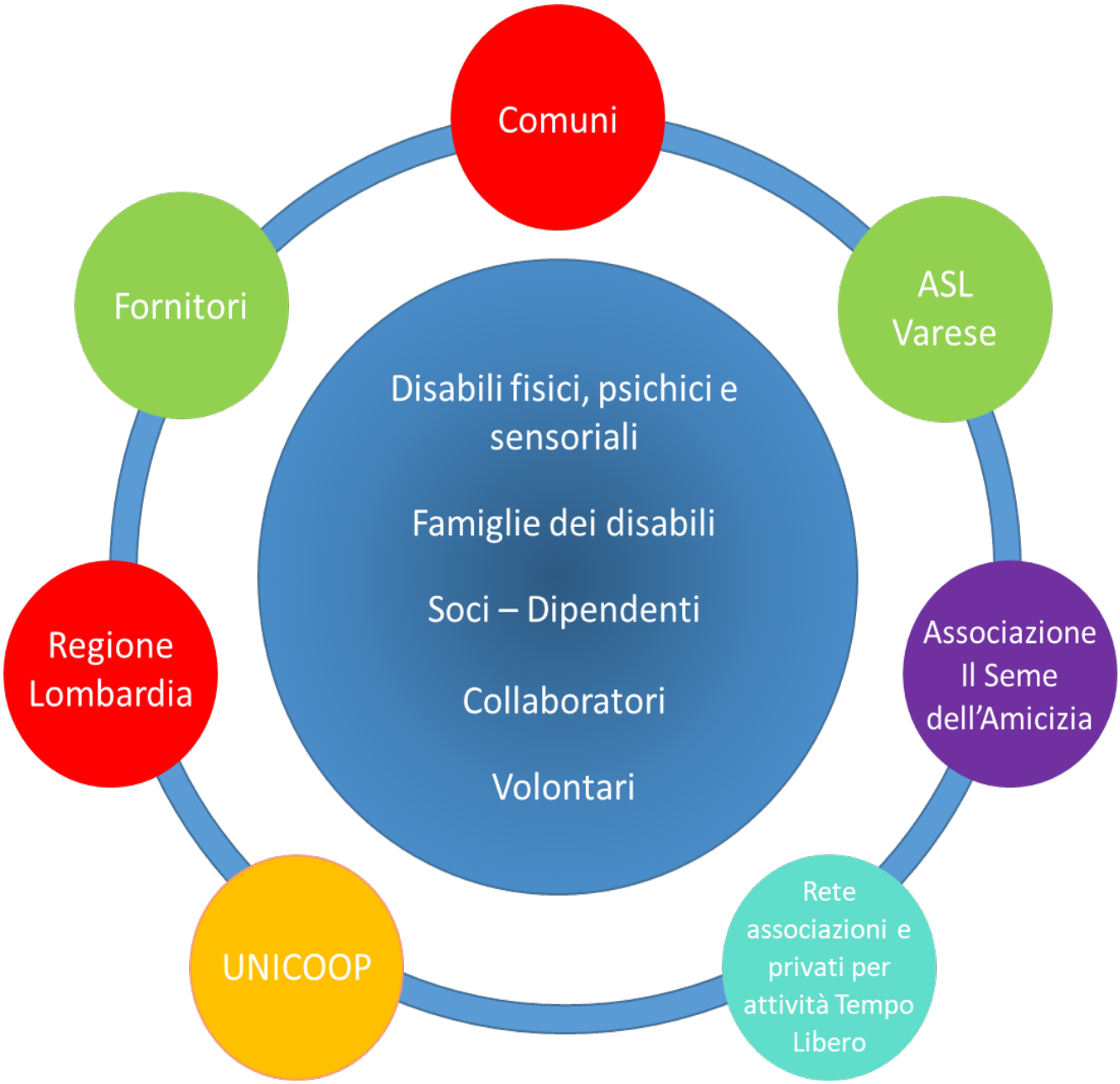
- Volontari
- Volontari non soci

Portatori d'interesse esterni

Gli stakeholders esterni sono capaci di influenzare e orientare l'azione della cooperativa e di esercitare una buona influenza sulle politiche di sviluppo di servizi innovativi. Essi sono:

Liberi finanziatori (donatori privati)
Fornitori di beni e servizi (esperti esterni per le varie attività, fornitori del punto vendita, controllo e responsabile della sicurezza…..)
Enti pubblici di controllo (A.S.S.T dell'Insubria)
Territorio della comunità locale
Enti di formazione e istruzione e università (partecipazione di tirocinanti)
Sostenitori (assoc. Il Seme dell'amicizia, Pro Loco ….)

3.5 MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



MISSION: PERSONE, OBIETTIVI, ATTIVITA'

3.5 - Finalità, valori di riferimento e politiche della Cooperativa

Regime mutualistico

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico e svolge la propria attività mutualistica in funzione dell'oggetto sociale più avanti indicato.

La Cooperativa si propone di costituire lo strumento operativo per la realizzazione, in concreto, delle iniziative di solidarietà sociale auspicate e sostenute da un ampio settore di persone, enti ed istituzioni che intendono promuovere e sostenere le opere di assistenza e, per quanto possibile, di recupero di persone svantaggiate a causa di handicap fisici o mentali.
Perciò stesso la Cooperativa intende cooperare strettamente con i promotori di tali iniziative che, costituendosi in apposita Associazione, denominata "Il Seme dell'Amicizia" concorrono ai comuni fini anzidetti.

In funzione di tutto quanto sopra, la Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso un'attività di gestione di servizi socio-assistenziali realizzati con le prestazioni di lavoro in forma associata dei propri soci ed orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alle persone che, per difficoltà o menomazioni psichiche e/o fisiche derivanti da stati patologici o dall'età, siano bisognevoli di assistenza nel compimento degli atti inerenti la vita quotidiana od anche soltanto di sorveglianza e custodia.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, del volontariato, degli stessi fruitori dei servizi e degli enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

In tal modo la Cooperativa intende realizzare la mutualità interna fra i propri soci e la mutualità esterna nei confronti delle persone portatrici degli stati clinici di cui sopra e dei loro familiari, realizzando forme di assistenza socio-assistenziale, in un settore in cui sono sempre più importanti i supporti socio assistenziali.

3.6 - RISORSE UMANE

La cooperativa ha assunto personale in rapporto di dipendenza a tempo indeterminato o determinato per esigenze tecnico-organizzative**.**
Il contratto collettivo di lavoro applicato è quello Nazionale delle Cooperative Sociali.
Non sono attualmente applicati ulteriori accordi territoriali e aziendali.

ATTIVITA' SVOLTE DAI SOCI LAVORATORI

Professionalità coinvolte

Educatori professionali che operano con le seguenti funzioni:

verso gli utenti:
- organizzazione degli orari e le modalità per usufruire dei servizi che la cooperativa mette a disposizione degli utenti
- organizzazione dei laboratori per lo svolgimento delle varie attività
- organizzazione dell'archivio documentale relativo a ciascun utente
- coordinamento dei Progetti Educativi Individualizzati predisposti per ogni singolo Utente
- sorveglianza dello stato di salute dell'utente, e anche per quest'anno è continuato il controllo del rispetto delle regole anti-covid

gestione operativa:
- organizzazione delle attività di servizio
- gestione delle attività
- predisposizione della corretta gestione igienica degli ambienti

gestione informazioni:
- predisposizione delle relazioni per ogni utente
- predisposizione degli incontri con le famiglie e i tutori

responsabilità:
- il responsabile del servizio assicura la sicurezza della clientela e del personale affidato al servizio.

Ruoli socio-educativi

In questi ruoli sono compresi EDUCATORI in possesso di Laurea in Scienze dell'educazione o titolo post-diploma di educatore professionale. In alternativa, devono avere almeno cinque anni di esperienza nell'attività educativa. Sono dedicati ai servizi CSE e SFA.

Ruoli assistenziali

In questi ruoli sono compresi:
OPERATORI SOCIO SANITARI in possesso di qualifica di O.S.S.; ad aprile 2022 è stata assunta una persona con tale qualifica per lo svolgimento del progetto "dopo di noi".

Ruoli amministrativi

E' ricompresa in questo ruolo l'impiegata amministrativa per lo svolgimento delle mansioni di ufficio, oltre alla gestione del punto vendita.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO

Il contratto di lavoro applicato è quello Nazionale delle Cooperative Sociali

INQUADRAMENTI E MANSIONI

Personale di base operativo al 31/12/2022

Unità operative	a tempo indeterminato	full/part time
Educatori per CSE	3	4 full time
	1 determinato	
Educatori per SFA	1	full time
Educatori per SFA	1 determinato	full time
Operatrice Socio Sanitaria	1 determinato	full time
Supervisore e coord. dei servizi	1 determinato	full time
Amministrativa	1	full time

Gli educatori sono così inquadrati:

n. 5 educatori livello D2 cod. liv 6
n. 1 coordinatrici livello E1 cod. liv. 7
n. 1 amministrativa livello E1 cod. liv. 7
n. 1 O.S.S. livello C1

Turn over dipendenti

Nel corso dell'anno 2022 si sono avuti i seguenti movimenti relativamente al personale assunto:

esistenza al 01/01/2022 n. 7 dipendenti a tempo indeterminato

esistenza al 31/12/2022 n. 5 dipendenti a tempo indeterminato
n. 4 dipendenti a tempo determinato

Collaboratori esterni

La cooperativa si avvale di figure professionali esterne, in supporto agli educatori, ampliando così la gamma dei servizi offerti:
educatore musicale n. 1
psicologa n. 1

3.7 Struttura dei compensi e delle retribuzioni

La retribuzione mensile lorda è così composta:

Paga base
Scatti di anzianità
Trattamento integrativo DL 3/2020

Per il livello D2 cod. liv. 6 la paga base è di € 1.594,15 lordi
Per il livello E1 cod. liv. 7 la paga base è di € 1.697,06 lordi

Gli scatti di anzianità sono rapportati agli anni di lavoro di ciascun dipendente presso la cooperativa.

Le mensilità corrisposte sono 13.

La mensilità lorda minima per l'anno 2022 è stata di € 23.292,00
La mensilità lorda massima per l'anno 2022 è stata di € 30.044,58

Rapporto inferiore a 8

Malattie e infortuni

Nel corso dell'anno 2022 non si sono registrati infortuni ai dipendenti

Nel corso dell'anno 2022 si sono registrate n. 10 eventi di malattia non riconducibili a rischio professionale e n. 1 congedo straordinario da novembre.

Formazione

Nel corso del 2022 si è tenuta la formazione dei dipendenti di 20 ore in presenza, tenuta dal dott. Stefano Romanò della coop. Arca 88, rispettando così i termini di legge.

4 - SITUAZIONE ECONOMICO- FINANAZIARIA

Onde rendere più chiaro l'andamento dell'attività della Cooperativa sono stati presi in considerazione i bilanci degli ultimi tre anni. Le entrate (fatturato), le uscite (spese) sono indicate nelle tabelle e nei grafici che seguono e corrispondono alle cifre già indicate nel conto economico dei bilanci presentati nei tre anni:

4. 1 Ammontare e composizione delle entrate

Valori espressi in euro	anno 2020	anno 2021	anno 2022
Ricavi delle prestazioni	169.338	190.773	213.991
Altri ricavi e proventi	6.831	22.334	95.602
Contributi in conto esercizio	160.566	104.489	100.646
totale	**336.735**	**317.596**	**410.239**

Le entrate comprendono diverse voci, val la pena di evidenziarne alcune per comprendere meglio le diverse fonti di entrata e di finanziamento su cui la cooperativa conta per svolgere la propria attività:

Valori espressi in euro	anno 2020	anno 2021	anno 2022
VENDITE NEGOZIO	32.381	55.433	54.738
LAVORI C/TO TERZI	1.301	3.676	5.154
RETTE	135.655	131.664	149.288
LIBERALITA'	70.343	27.888	33.196
CONTRIB. ENTI PUBBLICI	90.223	69.645	67.449

Attività di raccolta fondi:

Quello delle liberalità è sempre stato per la cooperativa un punto di forza, ma anche di debolezza all'interno del bilancio: punto di forza perché, a fronte di "emergenze", spese impreviste e/o necessarie ma senza un'adeguata copertura finanziaria, abbiamo potuto contare sul sostegno di alcuni "benefattori", punto di debolezza perché non si tratta di voci di entrate certe e programmabili.

Nel 2022 abbiamo potuto contare ancora su erogazioni di liberalità da aziende private, da associazioni e gruppi, da professionisti e semplici cittadini, che hanno dimostrato un grandissimo affetto alla cooperativa garantendo un fondamentale sostegno alla nostra attività.

L'importo complessivo delle liberalità ricevute per affrontare l'emergenza si riassume come segue:

€ 8.305,90 liberalità ricevute in contanti

€ 24.890,00 ricevuti a mezzo bonifici bancari

per un totale di € 33.195,90

Per l'emergenza COVID 19 abbiamo ricevuto € 5.658,79 dall'Azienda Speciale Consortile Medioolona quale rimborso spese sostenute per l'emergenza Covid 19.

4.2 Valore aggiunto e sua distribuzione

Partendo dai dati del conto economico è possibile riclassificarne le voci allo scopo di evidenziare la formazione del **valore aggiunto** e la sua distribuzione tra gli Stakeholder.
Tecnicamente il valore aggiunto è la differenza tra il valore di beni e servizi acquisiti dall'ambiente (input) ed il valore di beni e servizi venduti al termine dell'attività produttiva (output).
Il Valore aggiunto rappresenta allora la ricchezza creata a vantaggio della collettività.

Per la determinazione del valore aggiunto identifichiamo due passaggi chiave:

1**) la creazione della ricchezza:** ossia la ricchezza conferita alla Cooperativa in cambio di servizi resi inclusi i contributi straordinari. A conclusione di questa fase si ottiene il **Valore aggiunto globale netto** inteso come ricchezza distribuibile, la ricchezza generata dall'impresa a fronte della propria attività.

2) **la distribuzione della ricchezza:** ossia come la ricchezza complessiva generata dalla Cooperativa viene distribuita ai diversi Stakeholder.

COSTRUZIONE DELLA RICCHEZZA

		2020	2021	2022
A	**VALORE DELLA PRODUZIONE**	**169.336**	**235.127**	**308.102**
	Convenzioni o contratti con enti pubblici	135.655	114.757	149.288
	Altri ricavi	33.681	120.370	158.814
B	**COSTI DI PRODUZIONE DA ECONOMIE ESTERNE**	**106.957**	**119.240**	**139.534**
	Acquisti da fornitori	19.279	35.842	34.173
	Costi per servizi	66.074	52.903	64.877
	Costi per godimento beni di terzi	1.502	1.227	3.071
	Oneri diversi di gestione	20.511	31.364	36.787
	Differenza scorte materiali e semilavorati	-409	-2.096	626
	VALORE AGGIUNTO LORDO (A-B)	**62.379**	**115.887**	**168.568**
C	Proventi finanziari	672	1.670	
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE	**63.051**	**117.557**	**168.568**
D	Ammortamenti o altre svalutazione	(13.145)	(13.318)	(13.886)
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	**49.906**	**104.239**	**154.682**
E	Contributo in conto esercizio	160.566	74.275	100.645
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**210.472**	**178.514**	**255.327**

Il **valore aggiunto globale netto** rappresenta la ricchezza generata.

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

	2020	2021	2022
RICCHEZZA DISTRIBUITA	**210.472**	**178.514**	**255.327**
DESTINAZIONE DELLA RICCHEZZA DISTRIBUITA			
A soci lavoratori	214.126	186.803	212.022
A dipendenti			47.292
Totale ricchezza distribuita a soci e dipendenti	**214.126**	**186.803**	**259.314**
A finanziatori	**2.064**	**2.149**	**2.004**
A enti pubblici			
Trattenuta dalla Cooperativa	**(5.718)**	**(10.438)**	**(5.991)**

ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA

FATTURATO

Da vendite negozio	€ 54.738,17	
Da lavorazioni c/to terzi	€ 5.154,90	
Da prestazioni di servizi	€ 171.837,24	
Da prestazioni "dopo di noi"	€ 19.201,50	
Da prestazioni Casa Alloggio	€ 15.214,33	
Da servizio trasporto	€ 1.050,00	
Da servizio mensa	€ 20.012,00	
TOTALE		€ 287.208,14
ATTIVO PATRIMONIALE		€ 402.190,44

PATRIMONIO PROPRIO

Sito Web	€ 900,00	
Impianti elettrici	€ 1.800,00	
Impianti	€ 3.560,00	
Macchinari non automatici	€ 299,03	
Altri impianti e macchinari	€ 1.450,00	
Impianti generici	€ 5.658,42	
Attrezzatura varia e minuta	€ 1.146,10	
Attrezzatura generica	€ 32.136,54	
Attrezzatura prevenz. COVID 19	€ 1.380,00	
Mobili e arredi	€ 48.577,61	
Macchine d'ufficio	€ 7.949,47	
Macchine ufficio elettroniche	€ 3.032,64	
Automezzi	€ 59.457,03	
Mobili e arredi casa alloggio	€ 7.594,12	
Macchine ufficio casa alloggio	€ 458,00	
Impianto di condizionam. C.a.	€ 2.954,55	
Mobili e arredi Casa Alloggio	€ 3.090,00	
TOTALE		€ 181.443,51
FONDI DI AMMORTAMENTO		€ 144.374,00
PERDITA ESERCIZIO 2022		€ 5.991,81

CONTO ECONOMICO

Composizione del fatturato

RICAVI	
- da pubblica amministrazione	€179.741,65
- da aziende profit	€ 17.341,20
- da organizzazioni del terzo settore	€ 1.000,00
- da persone fisiche	€ 34.480,84
- da donazioni	€ 33.196,00
- da 5°/°°	€ 15.800,41
- da ex circolare 4	€ 45.990,78

Fatturato per servizi

Ricavi da ente pubblico

Comuni piani di zona Castellanza	€ 117.862,36
Comuni altri Piani di Zona	€ 61.879,29
Totale	€ 179.741,65

Il fatturato della Cooperativa è interamente prodotto nella Provincia di Varese.

5 - RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

Gestione del contezioso e controversie

Nel corso dell'anno 2022 non si sono avute né contenziosi né controversie.

Parità di genere

Nr. Educatori femmine 5
Nr. Educatori maschi 2
Nr. O.S.S. femmina 1

Nr. Impiegate femmine 1

Nr. Figura esterna - psicologa 1

Percentuale occupazione femminile sul totale: 80,00%

	F	M	totale
Educatori	5	2	7
O.S.S.	1		1
Impiegati amministrativi	1		1
Figura esterna - psicologa	1		1
Soci lavoratori	6	1	7

Rispetto dei diritti umani

Il Gruppo Amicizia, per sua stessa natura, mette al primo posto la rimozione di discriminazioni di qualunque genere, l'assunzione di responsabilità individuali e di gruppo sostenibili, l'attenzione all'integrazione sociale, il tutto verso una umanità da rispettare, difendere, accogliere e valorizzare.
Di ognuno considera le capacità e le problematiche individuali.
La Cooperativa adotta comportamenti indirizzati verso:

- l'uguaglianza e il rispetto di ogni singola persona
- l'imparzialità nel fornire il servizio e la sua continuità nel tempo
- la partecipazione attiva dei soggetti interessati al servizio

Il Gruppo Amicizia ha predisposto la Carta dei Servizi in modo tale da poter coinvolgere tutti gli operatori e di conseguenza ogni "cliente" può conoscere in maniera certa e chiara ciò che si può aspettare dalla Cooperativa e dagli operatori stessi.
La Carta dei Servizi è disponibile sul sito www.gruppoamicizia.it e ognuno può prenderne visione e verificare l'attuazione di quanto riportato nella modalità del servizio offerto.

Lotta contro la corruzione – predisposizione del codice etico

La Cooperativa si sta impegnando nella realizzazione di un documento ufficiale contenente i valori su cui si fonda la cultura della cooperativa, la dichiarazione delle responsabilità verso tutti gli stakeholders alle quali la cooperativa è moralmente obbligata, l'indicazione delle prescrizioni alle quali i soci lavoratori devono attenersi per mettere in atto le politiche etiche della cooperativa, predisponendo un Codice Etico.
In termini generali nel codice etico è contenuto l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di tutti i "portatori di interesse" (stakeholders – soci, dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, mercato finanziario, ecc…)

I principi etici generali ai quali la nostra Cooperativa rivolge il proprio sguardo possono essere così riassunti:

Legalità; tutti sono tenuti al massimo rispetto delle leggi
Onestà; tutti sono tenuti a rispettare le leggi vigenti e i regolamenti interni. Nessuno è autorizzato a dare o promettere ad un soggetto pubblico denaro o altre utilità sia nell'esclusivo interesse personale che nell'interesse o a vantaggio dell'ente
Correttezza; tutti i destinatari sono tenuti al rispetto dei diritti di ogni soggetto comunque coinvolto nella propria attività
Trasparenza; tutti sono tenuti a rispettare la trasparenza, evitando situazioni ingannevoli sia all'interno che all'esterno della Cooperativa.
Riservatezza; tutti devono assicurare l'opportuna riservatezza delle informazioni acquisite durante lo svolgimento delle proprie attività e di trattarle esclusivamente nell'ambito e per i fini delle proprie attività lavorative e di non divulgare informazioni sensibili.
Rispetto della dignità della persona; il rispetto per le persone è uno dei principi fondamentali della Cooperativa.
Salute dei lavoratori e sicurezza sul lavoro; essi sono principi che devono ispirare tutta l'attività della Cooperativa, la quale si impegna alla promozione della sicurezza e della prevenzione.
Rifiuto di ogni forma di terrorismo
Rifiuto di ogni forma di pedopornografia
Tutela dell'ambiente; tutti si ispirano al principio della salvaguardia dell'ambiente e al rispetto di tutte le norme relative.

La professionalità, la competenza e la correttezza devono rappresentare sempre i principi guida della Cooperativa nei confronti di tutti:
Utenti/famiglie/clienti
Fornitori
Pubblica Amministrazione e Istituzioni Pubbliche
Soci
Personale

Privacy

Con l'entrata in vigore del GDPR 2016/679 nel maggio 2018, anche il gruppo Amicizia si è adeguato a tali norme.
Alla società RMC informatica è stato affidato il compito di:

- valutare la tipologia di intervento e i costi da sostenere
- adeguare l'impresa alla normativa GDPR
- adeguare il sito web alla normativa GDPR

A seguito di tali operazioni, si sono elaborati i seguenti moduli:

- informativa trattamento dei dati per i clienti
- informativa trattamento dei dati per gli utenti in merito allo stato di salute

- informativa trattamento dei dati per i fornitori
- lettere di incarico per i dipendenti in base alla loro specificità
- moduli per l'autorizzazione alle riprese audio e video

Affidamento sorveglianza sicurezza lavoratori

La cooperativa è tenuta alla stesura del DVR, documento di valutazione dei rischi. La stesura di tale documento è stata affidata al Dott. Mauro Paparella, che è anche il Responsabile del servizio di sicurezza e prevenzione (RSSP). Nel corso dell'anno 2021 è stato integrato con le misure di prevenzione e protezione e DPI – Covid 19. Inoltre gli educatori hanno svolto un corso di informazione e formazione relativo alle indicazioni operative e comportamenti da seguire in relazione all'emergenza COVID 19.

Sicurezza sul lavoro

La cooperativa si avvale della collaborazione della Dott.ssa Laura Pisani per le normative della sicurezza sui luoghi di lavoro. La dottoressa tiene i corsi di aggiornamento per quanto riguarda gli interventi di pronto soccorso (triennali) e ha implementato il corso sulle normative anti-Covid nell'anno 2021. Sottopone alle visite periodiche di legge tutti gli educatori.

Rispetto dell'ambiente-trattamento dei rifiuti

Il tema dell'ambiente è diventato in questi ultimi anni davvero centrale nella vita quotidiana. Anche la cooperativa si impegna quotidianamente ad effettuare la raccolta differenziata di tutti gli scarti prodotti, siano essi carta, legno, plastica….. Periodicamente viene portato direttamente alla pubblica discarica ciò che la raccolta porta a porta non riesce a ritirare; si compilano e si conservano appositi moduli indicanti la tipologia di rifiuto.
L'uso più frequente della posta elettronica ha fatto sì che si possa contenere il consumo di carta ed inoltre anche l'introduzione della fattura elettronica ha consentito di evitarne l'uso.

Partnership e collaborazioni con altre organizzazioni

Convinti che solo insieme si possono affrontare le sfide di domani, la cooperativa ha messo in campo e sta cercando di allacciare rapporti con altre realtà del territorio.
La collaborazione con la Pro loco di Gorla Minore è sempre stata molto intensa e diverse sono state le occasione per lavorare insieme. In passato si sono avute collaborazioni a vario titolo con l'oratorio, con il Collegio Rotondi, con le scuole.
Attualmente stiamo cercando di trovare il modo di "fare rete" con altre cooperative sociali con cui stiamo tenendo continui contatti sia per uno scambio di idee sia per concretamente realizzare scambi a livello di vendita di articoli prodotti dalle varie realtà.
Con lo scopo di riprendere il progetto della casa alloggio, si sono avviati rapporti più approfonditi con la **Cooperativa Sociale Arca 88 Onlus** di Olgiate Comasco. La loro vasta esperienza in comunità residenziali e la loro disponibilità ad aiutarci ad organizzare la nostra Casa ci lasciano ben sperare che in un futuro non troppo lontano si possa ripartire con l'offerta di un importante servizio per la comunità a costi sostenibili e con proposte diversificate.

Obiettivi sviluppo sostenibile – Agenda 2030

I principali obiettivi sono:

- la salute e il benessere: garantire a tutti il benessere e la salute
- istruzione: fornire un'educazione di qualità, fornendo opportunità di apprendimento per tutti

Prospettive future

Diverse sono le azioni che la cooperativa sta mettendo e metterà in campo per il futuro:

- anche nel 2022 non abbiamo mollato la presa sulle misure di prevenzione contro il COVID19 con il continuo rispetto delle direttive e dei protocolli imposti da Regione con l'uso dei dispositivi di protezione individuale;
- stiamo proseguendo l'attività di collaborazione con la Cooperativa "Arca 88" di Olgiate Comasco e l'interscambio di esperienze. Nel mese di aprile 2022 è partito il nuovo progetto della nostra Casa Alloggio con una nuova formula di residenzialità in concomitanza con il progetto del "dopo di noi"
- siamo sempre più convinti che tali collaborazioni siano necessarie per la sopravvivenza della Cooperativa.

Ipotesi di sviluppo e obiettivi di miglioramento

Per l'inizio del 2023 è prevista la ripartenza dei tirocini socializzanti, dopo anni di sospensione a causa della pandemia, che daranno una possibilità di maggior integrazione ai nostri ragazzi in diverse attività sul territorio di Gorla Minore

Inoltre sono in programma attività all'esterno, come ad esempio la cura di un orto, una maggior mobilità visto che le regole per la pandemia non sono più così rigide, si pensa anche all'organizzazione di gite e visite guidate.